


71-601.44





Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/39201116010108>



1-601.44

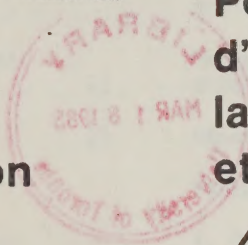
# Labour Force Activity Section

# Section de l'activité sur le marché du travail

Multiple  
Jobholders,  
by Industry  
and Occupation

44

Government  
Publications

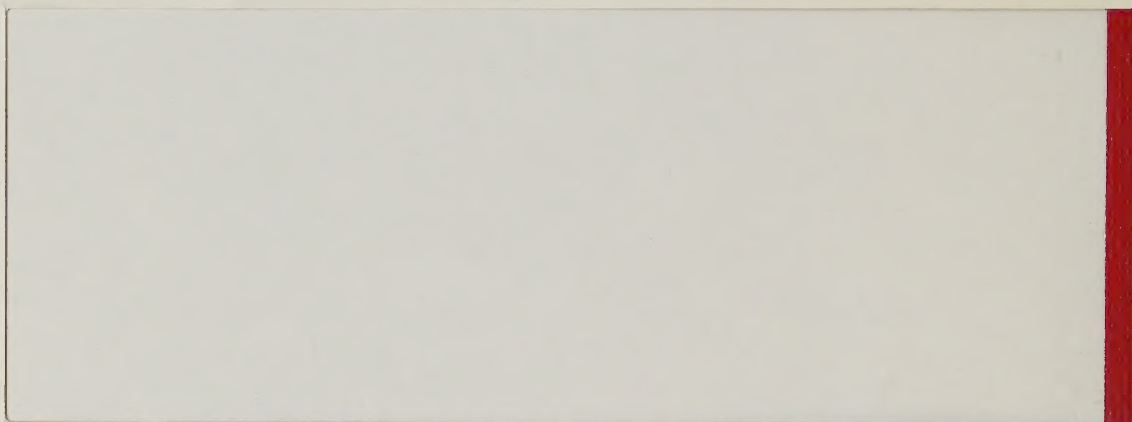


Personnes ayant plus  
d'un emploi, selon  
la branche d'activité  
et la profession

44

Research  
Series

Série  
recherche





71-X-512

Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics  
Division

Division des caracté-  
ristiques économiques

Labour Force Activity  
Section

Section de l'activité sur le  
marché du travail

Government  
Publications

**Multiple  
Jobholders,  
by Industry  
and Occupation**

**44**

**Personnes ayant plus  
d'un emploi, selon  
la branche d'activité  
et la profession**

**44**

Published under the  
authority of the Minister of  
Supply and Services Canada

Statistics Canada should be  
credited when reproducing or  
quoting any part of this  
document

© Minister of Supply and  
Services Canada  
1985

March 1985  
8-3100-545

Price: Canada, \$20.00  
Other Countries, \$24.00

ISBN 0-660-52994-7

Ottawa

Publication autorisée par le  
ministre des Approvisionne-  
ments et Services Canada

Reproduction ou citation  
autorisée sous réserve  
d'indication de la source:  
Statistique Canada

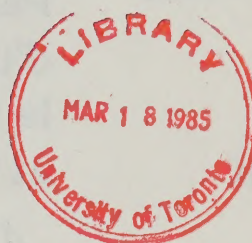
© Ministre des Approvision-  
nements et Services Canada  
1985

Mars 1985  
8-3100-545

Prix: Canada, \$20.00  
Autres pays, \$24.00

ISBN 0-660-52994-7

Ottawa





## TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
Profile of Multiple Jobholders	7
Class of Worker	9
Multiple Jobholders by Industry	14
Multiple Jobholders by Occupation	18
Multiple Jobholders by Class of Worker and Occupation	22
Summary and Conclusion	23

## TABLES

1. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, by Class of Worker Typology of Both Jobs, 1981 Annual Average Data	12
2. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, by Class of Worker Typology of One Job, by Class of Worker Typology of the Other Job, 1981 Annual Average Data	14
3. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, Across All Industry Groups of Both Jobs, 1981 Annual Average Data	16
4. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, by Industry Group of One Job, by Industry Group of the Other Job, 1981 Annual Average Data	17
5. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, Across All Occupational Groups of Both Jobs, 1981 Annual Average Data	20
6. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, by Occupational Group of One Job, by Occupational Group of the Other Job, 1981 Annual Average Data	22

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
Profil des personnes ayant plus d'un emploi	7
Statut professionnel	9
Personnes ayant plus d'un emploi, selon la branche d'activité	14
Personnes ayant plus d'un emploi, selon la profession	18
Personnes ayant plus d'un emploi, selon le statut professionnel et la profession	22
Résumé et conclusion	23

## TABLEAUX

1. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, selon la typologie du statut professionnel à un emploi et la typologie du statut professionnel à l'autre emploi, données annuelles moyennes, 1981	12
2. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, selon la typologie du statut professionnel à un emploi et la typologie du statut professionnel à l'autre emploi, données annuelles moyennes, 1981	14
3. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, dans toutes les branches d'activité des deux emplois, données annuelles moyennes, 1981	16
4. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, selon la branche d'activité d'un emploi et la branche d'activité de l'autre emploi, données annuelles moyennes, 1981	17
5. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, dans tous les groupes professionnels des deux emplois, données annuelles moyennes, 1981	20
6. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, selon le groupe professionnel d'un emploi et le groupe professionnel de l'autre emploi, données annuelles moyennes, 1981	22

TABLE OF CONTENTS - Concluded

TABLE DES MATIÈRES - fin

Page

Page

Appendix

Appendice

Method for Selecting Multiple Jobholding  
Records from the Survey of 1981 Work  
History 25

Méthode de sélection des dossiers de cumul  
d'emplois à l'aide de l'enquête sur l'activité  
en 1981 25

Quality Evaluation of Multiple  
Jobholding Data from the Survey of 1981  
Work History 29

Évaluation de la qualité des données sur le  
cumul d'emplois tirées de l'enquête sur  
l'activité en 1981 29

Tables

Tableaux

I. Simplified Illustration of Possible  
Multiple Jobholding Scenarios Based  
on Two Jobs Only 28

I. Illustration schématisée de scénarios de  
cumul de deux emplois 28

II. Number of Multiple Jobholders  
Identified from the LFS and SWH,  
Monthly Data, January to December,  
1981 31

II. Nombre de personnes ayant plus d'un  
emploi selon l'EPA et l'EA, données  
mensuelles de janvier à décembre 1981 31

III. Distribution of Multiple Jobholders  
from the LFS and SWH, by Class of  
Worker, Annual Averages 32

III. Répartition des personnes ayant plus d'un  
emploi d'après les données de l'EPA et de  
l'EA, selon le statut professionnel,  
moyennes annuelles 32

IV. Distribution of Multiple Jobholders  
from the LFS and SWH, by Industry,  
Annual Averages 34

IV. Répartition des personnes ayant plus d'un  
emploi d'après les données de l'EPA et de  
l'EA, selon la branche d'activité,  
moyennes annuelles 34

V. Distribution of Multiple Jobholders  
from the LFS and SWH, by  
Occupation, Annual Averages 35

V. Répartition des personnes ayant plus d'un  
emploi d'après les données de l'EPA et de  
l'EA, selon la profession, moyennes  
annuelles 35

Survey of 1981 Work History  
Questionnaire and Code Sheet 37

Enquête sur l'activité en 1981 et feuille des  
codes 40



## MULTIPLE JOBHOLDERS, BY INDUSTRY AND OCCUPATION

by Doreen Duchesne\*

### INTRODUCTION

A multiple jobholder is a worker simultaneously employed in two or more jobs. The existence of such workers has, from time to time, raised a number of questions. For instance, are multiple jobholders competing with other workers for paid jobs? Are both their jobs usually in the same industry and occupation? Are they concentrated in industries or occupations normally associated with high or low unemployment? Is there a link between education and multiple jobholding, directly or indirectly, as shown through occupational data?

This paper does not attempt to answer all these questions. Rather, it is a descriptive analysis of the class of worker, industry and occupation data for multiple jobholders derived from the Survey of 1981 Work History, which provides detailed information about workers with more than one job.

Although the monthly Labour Force Survey identifies multiple jobholders in its standard questionnaire, the

## PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LA PROFESSION

par Doreen Duchesne\*

### INTRODUCTION

Le cumul d'emplois a soulevé de temps à autre un certain nombre de questions. Par exemple, les personnes qui ont plus d'un emploi sont-elles en concurrence avec d'autres travailleurs pour des emplois rémunérés? Les emplois qu'elles cumulent se trouvent-ils généralement dans la même branche d'activité ou profession ou bien sont-ils concentrés dans les branches d'activité ou professions qui enregistrent normalement un taux de chômage élevé ou faible? Existe-il un lien, direct ou indirect, entre le niveau d'instruction et le cumul d'emplois d'après les données sur les professions?

Le présent document n'essaie pas de répondre à toutes ces questions. Il s'agit plutôt d'une analyse descriptive des données sur le statut professionnel, la branche d'activité et la profession des personnes ayant plus d'un emploi, lesquelles sont tirées de l'enquête sur l'activité en 1981. Celle-ci donne des renseignements détaillés sur le cumul d'emploi.

Même si l'enquête mensuelle sur la population active identifie les personnes ayant plus d'un emploi dans son question-

---

\* Doreen Duchesne is an analyst in the Labour Force Activity Section at Statistics Canada, (613) 990-9452.

---

\* Doreen Duchesne est une analyste de la section de l'activité sur le marché du travail à Statistique Canada, (613) 990-9452.



fact that industry and occupation data are not available for the second job precludes certain types of relevant analyses. Information is collected on the usual and actual hours of work in the "main" job and in the "other" job<sup>1</sup>, and both are assigned a class of worker code (i.e. paid worker, unpaid family worker, or self-employed). However, industry and occupation data are collected for the main job only.<sup>2</sup>

On the other hand, these data are available for both jobs from the Survey of 1981 Work History. Briefly, this special survey (SWH), conducted as a supplement to the Labour Force Survey in January 1982,<sup>3</sup> collected information on each job held over the course of the reference year (1981) up to a maximum of four jobs. Multiple jobholders were identified on the basis of criteria described in the Appendix following this analysis. (In the majority of cases, the identification of multiple job holders was reasonably straightforward. However,

naire type, il nous est impossible de faire certaines analyses pertinentes parce que nous ne disposons pas de données sur la branche d'activité et la profession pour le second emploi. On recueille des renseignements sur les heures habituellement et effectivement travaillées à l'emploi "principal" et à "l'autre emploi"<sup>1</sup>; dans les deux cas, on attribue un code de statut professionnel (par exemple travailleur rémunéré, travailleur familial non rémunéré, ou travailleur à son compte). Cependant, les données sur la branche d'activité et la profession portent uniquement sur l'emploi principal<sup>2</sup>.

Par contre, les résultats de l'enquête sur l'activité en 1981 donne ces renseignements pour les deux emplois. En résumé, cette enquête spéciale, menée à titre de supplément à l'enquête sur la population active en janvier 1982<sup>3</sup>, recueille des données sur chacun des emplois occupés au cours de l'année de référence (1981), jusqu'à concurrence de quatre emplois. Les personnes ayant plus d'un emploi sont identifiées d'après les critères définis dans l'appendice, à la suite de cette analyse. (Dans la plupart des cas, l'identification de ces personnes n'a pas posé de problèmes. Toutefois

<sup>1</sup> The "main" job is the one at which the respondent usually works the most hours per week.

<sup>2</sup> Articles on multiple jobholding based on LFS data were published in *The Labour Force*, (Statistics Canada, Cat. No. 71-001), September 1982 and in *Labour Force Survey Research Paper No. 7*, (Statistics Canada, uncatalogued), November 1976. The analysis contained in this paper was published in *The Labour Force*, (Statistics Canada, Cat. No. 71-001), October 1984.

<sup>3</sup> For a more complete description of this survey's methodology, see "Hourly Earnings in 1981: Results of a Special Survey", *The Labour Force*, (Statistics Canada, Cat. No. 71-001), November 1983. Reproduced, with additional tables, in *Labour Force Survey Research Paper No. 38* (Statistics Canada, uncatalogued). A Third Report, based on Survey of 1981 Work History results, has also been published under the title "Work Schedules in 1981: Results of a Special Survey" in *The Labour Force* (Statistics Canada, Cat. No. 71-001), October 1982.

<sup>1</sup> L'emploi "principal" est l'emploi auquel le répondant consacre habituellement le plus d'heures par semaine.

<sup>2</sup> Des articles sur le cumul d'emplois, basés sur les données de l'EPA, ont paru dans *La population active* (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), septembre 1982 et dans le *Document de recherche de l'enquête sur la population active* n° 7 (Statistique Canada, hors série), novembre 1976. L'analyse contenue dans ce document a été publiée dans *La population active* (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), Octobre 1984.

<sup>3</sup> Pour une description plus complète de la méthodologie de cette enquête, voir "Rémunération horaire en 1981: Résultats d'une enquête spéciale", *La population active* (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), novembre 1983. Les données sont reproduites, avec des tableaux supplémentaires, dans le *Document de recherche* n° 38 de l'enquête sur la population active (Statistique Canada, hors série). Un troisième article, basé sur les résultats de l'enquête sur l'activité en 1981, a également paru sous le titre "Horaires de travail en 1981: Résultats d'une enquête spéciale" dans *La population active* (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), octobre 1982.



in a significant number of instances, it was considerably more difficult and, due to the complexity of the identification process, it will not be described here.)

SWH data show that most multiple jobholders in 1981 held only two jobs concurrently. For the few individuals who were triple or quadruple jobholders, two main jobs were selected.<sup>4</sup> The estimates were converted to percentages for analytical purposes. In addition, a few of the observations in this paper are based on data derived from the SWH but not presented here.

In the LFS, the "main" job is identified as the one at which the respondent usually works the most hours per week. For purposes of this study however, both jobs are assigned equal importance, regardless of the hours worked or the income earned from each job. The terms "first job" and "second job" are simply a convenience and are synonymous with "one job" and the "other job".

#### PROFILE OF MULTIPLE JOBHOLDERS

The only characteristic common to multiple jobholders is that most of them have at least one part-time job, i.e. a job involving less than 30 hours of work per week. For example, annual average data calculated from the monthly Labour Force Survey for 1983 show that 90.5% of the 374,000 multiple jobholders worked part-time at one or both jobs. This pattern is even more apparent when the 1983 figures are examined more closely:

<sup>4</sup> The methodology behind the selection of two main jobs is described in the Appendix. The Appendix also contains a quality evaluation of multiple jobholding data from the Survey of 1981 Work History.

elle a été beaucoup plus difficile dans bien d'autres cas; nous ne décrirons pas ici ce processus en raison de sa complexité.)

D'après les données de l'enquête sur l'activité, la plupart des personnes qui cumulaient des emplois en 1981 n'avaient que deux emplois à la fois. Dans le cas des quelques personnes qui avaient trois ou quatre emplois, nous n'avons retenu que les deux emplois principaux<sup>4</sup>. Nous avons transformé les estimations en pourcentages pour l'analyse. De plus, certaines observations dans le présent document sont fondées sur des données tirées de l'enquête sur l'activité mais qui ne sont pas présentées ici.

Dans l'EPA, l'emploi "principal" est défini comme étant l'emploi auquel le répondant consacre habituellement le plus d'heures par semaine. Toutefois, aux fins de la présente étude, nous avons accordé une importance égale aux deux emplois, quelles que soient les heures travaillées ou le revenu tiré de chaque emploi. Pour des considérations pratiques, nous utilisons les termes "premier emploi" et "second emploi" comme synonymes de "un emploi" et "l'autre emploi".

#### PROFIL DES PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI

La seule caractéristique commune aux personnes ayant plus d'un emploi est que la plupart d'entre elles ont au moins un emploi à temps partiel, c'est-à-dire un emploi auquel elles consacrent moins de 30 heures par semaine. Par exemple, les données annuelles moyennes calculées à partir des résultats de l'enquête mensuelle sur la population active en 1983, révèlent que 90.5% des 374,000 personnes ayant plus d'un emploi ont travaillé à temps partiel à un emploi ou deux. Cette

<sup>4</sup> Les méthodes utilisées pour la sélection des deux emplois principaux sont décrites dans l'appendice. L'appendice contient également une évaluation qualitative des données sur le cumul d'emploi tirées de l'enquête sur l'activité en 1981.



26.8% of all multiple jobholders held two part-time jobs and 15.7% of all multiple jobholders worked less than 30 hours a week when the hours of both jobs are totalled.

Apart from this heavy reliance on part-time work, there does not seem to be what might be labelled a typical multiple jobholder. A wide variety of incentives may prompt an individual to hold more than one job simultaneously, but the main motivation is undoubtedly financial.

Workers in occupations which provide low income or short work hours are often multiple jobholders. Artists, writers and actors, for instance, frequently need a second job, often full-time, to support themselves as they pursue their chosen careers.<sup>5</sup> Multiple jobholding is also common among seasonal workers, who have a second job during those months when their main job's hours of work are minimal or non-existent. Farmers, for example, often take on a second job during the winter, as do teachers in the summertime.<sup>6</sup>

For some, the casual pursuit of an activity which provides personal enjoyment, as well as income, is the main motivating factor. Potters, weekend musicians and other hobbyists, fall into this category.<sup>7</sup> Some persons hold more than one job only

tendance est encore plus manifeste si l'on examine de plus près les chiffres pour 1983: 26.8 % de toutes les personnes ayant plus d'un emploi avaient deux emplois à temps partiel et 15.7 % travaillaient moins de 30 heures par semaine si l'on fait le total des heures travaillées aux deux emplois.

Mise à part leur forte dépendance à l'égard du travail à temps partiel, les personnes ayant plus d'un emploi ne semblent pas présenter de caractéristiques communes. Quelqu'un peut avoir plus d'un emploi à la fois pour diverses raisons, mais la principale motivation est sans aucun doute d'ordre financier.

Les personnes dont la profession n'offre qu'un faible revenu ou peu d'heures de travail ont souvent plus d'un emploi. Par exemple, les artistes, les écrivains et les acteurs ont fréquemment besoin d'un second emploi, souvent à temps plein, pour subvenir à leurs besoins afin de poursuivre la carrière qu'ils ont choisie<sup>5</sup>. Le cumul d'emplois est également courant chez les travailleurs saisonniers, qui ont un second emploi pendant les mois où ils travaillent très peu ou pas du tout à leur emploi principal. Par exemple, les agriculteurs prennent souvent un second emploi en hiver, comme le font les enseignants en été<sup>6</sup>.

Pour certains, la principale motivation est de poursuivre une activité qui procure à la fois une satisfaction personnelle et un revenu. Les potiers, les musiciens de fin de semaine et d'autres personnes qui ont un violon d'Ingres entrent dans cette catégorie<sup>7</sup>. Certaines

<sup>5</sup> For more information about the employment characteristics of theatrical performers, see Canada's Professional Actors and Actresses: Employment and Income, (Statistics Canada, Cat. No. 87-505), October 1982.

<sup>6</sup> See Ray D. Bollman, *Off Farm Work by Farmers*, (Statistics Canada, Cat. No. 99-756-E), March 1979.

<sup>7</sup> See "Performing Musicians and Composers", *Culture Communiqué*, Vol. 7, No. 2 (Statistics Canada, Service Bulletin, Cat. No. 87-001), July 1984.

<sup>5</sup> Pour plus de renseignements sur les caractéristiques de l'emploi des acteurs, voir la publication *Les acteurs et actrices professionnels au Canada: emploi et revenu* (n° 87-505 au catalogue de Statistique Canada), octobre 1982.

<sup>6</sup> Voir *Le travail hors exploitation des agriculteurs* de Ray D. Bollman, (n° 99-756F au catalogue de Statistique Canada), mars 1979.

<sup>7</sup> Voir "Musiciens - interprètes et compositeurs", *Communiqué de la culture*, Vol. 7, n° 2 (Bulletin de service, n° 87-001 au catalogue de Statistique Canada), juillet 1984.



temporarily, seeking to gain work experience in a new field before changing careers; others occasionally find themselves helping out in the family business with or without pay.

Some multiple jobholders engage in the same type of occupation in both their jobs. Skilled tradesmen with a full-time paid job during the day are frequently self-employed moonlighters at night or on the weekend. Professionals, university faculty for example, often supplement their income with private contract work related to their specialities. Many multiple jobholders are in the service and trade industries, which rely heavily on part-time workers. Dual jobholding is also common in health-related occupations, where persons frequently work "on-call" or part-time for several employers.

## CLASS OF WORKER

The information collected by the Labour Force Survey about workers' jobs, both main and secondary, is classified under the following groups:

Worked for others:

1. Paid workers

2. Unpaid family workers<sup>8</sup>

<sup>8</sup> Persons who contribute directly to the operation of a business, farm or professional practice owned by a family member to whom they are related are considered employed according to the Labour Force Survey, even though they may not be formally paid.

personnes prennent plus d'un emploi seulement temporairement, pour acquérir de l'expérience dans un nouveau domaine avant de changer de carrière; d'autres aident occasionnellement dans une entreprise familiale, avec ou sans rémunération.

Certaines personnes exercent la même profession dans leurs deux emplois. C'est ainsi que des artisans qualifiés qui ont un emploi rémunéré à temps plein le jour travaillent souvent au noir le soir ou les fins de semaine. Les membres des professions libérales et les professeurs d'université, par exemple, arrondissent souvent les fins de mois en effectuant à contrat des travaux qui relèvent de leur spécialité. Bon nombre de personnes qui ont plus d'un emploi travaillent dans le secteur des services ou du commerce, lesquels regroupent énormément de travailleurs à temps partiel. Le cumul d'emplois est également courant dans les professions liées à la santé, où les personnes sont souvent en régime de disponibilité ou bien travaillent à temps partiel pour plusieurs employeurs.

## STATUT PROFESSIONNEL

Les renseignements recueillis par l'enquête sur la population active sur les emplois (principaux et secondaires) des travailleurs sont classés selon les catégories suivantes:

ont travaillé pour d'autres:

1. travailleurs rémunérés

2. travailleurs familiaux non rémunérés<sup>8</sup>

<sup>8</sup> Les personnes qui contribuent directement à l'exploitation d'une entreprise, d'une ferme ou d'un cabinet appartenant à un membre de la famille auquel elles sont apparentées sont considérées comme occupées selon l'enquête sur la population active, même si elles ne touchent officiellement aucune rémunération.



Self-employed:

3. Incorporated businesses, with paid help
4. Incorporated businesses, without paid help
5. Unincorporated businesses, with paid help
6. Unincorporated businesses, without paid help.

This general classification is then recoded for the main job only, using additional LFS information which identifies the individual's employer.

The survey of 1981 Work History collected employer information about multiple jobs held that year. It was therefore possible to generate a recoded class of worker breakdown for both jobs. However, due to the small size of many of the estimates and the associated high sampling variability, the classification normally used to define class of worker was collapsed into the following four groups:

Worked for others:

1. Private paid workers<sup>9</sup>

ont travaillé à leur compte pour des:

3. entreprises constituées, avec aide(e) rémunérée(s)
4. entreprises constituées, sans aide rémunérée
5. entreprises non constituées, avec aide(s) rémunérée(s)
6. entreprises non constituées, sans aide rémunérée.

On recode ensuite ce classement général pour l'emploi principal seulement, en servant d'autres renseignements tirés de l'EPA qui identifient l'employeur de l'enquêté.

L'enquête sur l'activité en 1981 a permis de recueillir des renseignements au sujet des employeurs des personnes ayant déclaré plus d'un emploi cette année-là. On a donc pu produire une ventilation recodée du statut professionnel pour les deux emplois. Cependant, comme bon nombre des estimations portaient sur un petit échantillon et que la variabilité d'échantillonnage était par conséquent élevée, on a réduit aux quatre catégories suivantes le classement qui sert normalement à définir le statut professionnel:

ont travaillé pour d'autres:

1. travailleurs rémunérés, secteur privé<sup>9</sup>

<sup>9</sup> This includes all working owners of incorporated businesses. The inclusion of these individuals as paid workers, i.e., employees, reflects the fact that technically they are employees of the corporation which they own. This practice is adhered to in all of Statistics Canada's programs and is ultimately based on the conceptual framework of the System of National Accounts.

<sup>9</sup> Cette catégorie comprend tous les propriétaires actifs d'entreprises constituées. En comptant ces personnes comme des travailleurs rémunérés, c'est-à-dire des salariés, on les considère comme des employés de l'entreprise dont elles sont propriétaires. Cette pratique, qui est suivie pour tous les programmes de Statistique Canada, s'inspire en fin de compte du cadre conceptuel du système de comptabilité nationale.



2. Paid government workers<sup>10</sup>

2. travailleurs rémunérés,  
secteur public<sup>10</sup>

3. Unpaid family workers.

3. travailleurs familiaux  
non rémunérés.

Self-employed:

ont travaillé à leur compte pour des:

4. Unincorporated businesses  
(employers and own account  
workers<sup>11</sup>).

4. entreprises constituées  
(employeurs et travailleurs  
à leur compte<sup>11</sup>).

The estimates in Table 1 represent the percentages of all multiple jobholders in the various combinations of class of worker categories. For example, 38.2% of all multiple jobholders were private paid workers in both jobs. Similarly, 4.5% of all multiple jobholders held one private paid job and a second unpaid family worker position. Since the cells in this table describe all possible class of worker combinations, and each cell represents the percentage of all multiple jobholders belonging to a given combination of class of worker categories, the percentages in this table add up to 100 percent. It is therefore possible to add the cells together to draw some broad conclusions.

Les estimations du tableau 1 représentent les pourcentages de toutes les personnes ayant plus d'un emploi, selon les diverses combinaisons de catégories de statut professionnel. Par exemple, 38.2% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi étaient des travailleurs rémunérés dans le secteur privé aux deux emplois. De même, 4.5% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi avaient un emploi dans le secteur privé et un second emploi non rémunéré dans une entreprise familiale. Étant donné que les cases de ce tableau décrivent toutes les combinaisons possibles du statut professionnel et que chaque case représente le pourcentage de toutes les personnes ayant plus d'un emploi pour une combinaison donnée, la somme des pourcentages dans ce tableau est égale à 100%. On peut donc tirer des conclusions générales en additionnant deux cases ou plus.

<sup>10</sup> This category comprises both business and non-business government activities. Government businesses include Crown Corporations and other government institutions, such as schools, hospitals and public libraries. Government non-business consists of those government entities (at all three levels) engaged in public administration.

<sup>10</sup> Cette catégorie englobe les activités gouvernementales productrices ou non de biens ou de services. Les entreprises gouvernementales comprennent les sociétés de la Couronne et d'autres établissements gouvernementaux, tels que les écoles, les hôpitaux et les bibliothèques publiques. Les entités gouvernementales autres que commerciales ou industrielles englobent tous les services fédéraux, provinciaux et municipaux qui s'occupent d'administration publique.

<sup>11</sup> Employers are those who usually engage one or more paid workers in the operation of a business, farm, or professional practice. Own account workers are self-employed individuals who do not usually engage any paid help although they may have unpaid family workers assisting them.

<sup>11</sup> Les employeurs sont les personnes qui engagent habituellement un ou plusieurs travailleurs rémunérés pour l'exploitation d'une entreprise, d'une ferme ou d'un cabinet. Les travailleurs à leur compte n'emploient habituellement aucune aide rémunérée, mais il se peut qu'ils soient aidés par des travailleurs familiaux non rémunérés.



The table shows that the vast majority of multiple jobholders (95.8%) held at least one paid worker job (private or government). Furthermore, over half (57.2%) of all multiple jobholders held paid worker positions in both jobs (private or government). However, over one-third (36.5%) of all individuals with two jobs were self-employed in at least one of the jobs. Few multiple jobholders (6.9%) were unpaid family workers.

Le tableau indique que la plupart des personnes ayant plus d'un emploi (95.8%) avaient au moins un emploi rémunéré (dans le secteur privé ou public). Par ailleurs, plus de la moitié (57.2%) de toutes les personnes ayant plus d'un emploi étaient rémunérées aux deux emplois (secteur privé ou public). Cependant, plus du tiers (36.5%) de toutes les personnes ayant deux emplois travaillaient à leur compte à au moins un emploi. Peu de personnes ayant plus d'un emploi (6.9%) étaient des travailleurs familiaux non rémunérés.

TABLE 1. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, by Class of Worker Typology of Both Jobs, 1981 Annual Average Data<sup>1</sup>  
TABLEAU 1. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, selon la typologie du statut professionnel aux deux emplois, données annuelles moyennes<sup>1</sup>, 1981

	Private paid workers	Paid government workers <sup>2</sup>	Unincorporated businesses <sup>3</sup>	Unpaid family workers
	Travailleurs rémunérés, secteur privé	Travailleurs rémunérés, secteur public <sup>2</sup>	Entreprises non constituées <sup>3</sup>	Travailleurs familiaux non rémunérés
Private paid workers- Travailleurs rémunérés, secteur privé	38.2	15.1	22.7	4.5
Paid government workers <sup>2</sup> - Travailleurs rémunérés, secteur public <sup>2</sup>		3.9	10.0	} 2.4
Unincorporated businesses <sup>3</sup> - Entreprises non constituées <sup>3</sup>			3.1	
Unpaid family workers - Travailleurs familiaux non rémunérés				

<sup>1</sup> Note: All values total 100% (rounded).

<sup>1</sup> Nota: La somme des valeurs est égale à 100% (après arrondissement).

<sup>2</sup> Includes employees in government "businesses" (crown corporations, hospitals, schools, public libraries, etc.) as well as public administration.

<sup>2</sup> Comprend les employés des "entreprises" gouvernementales (sociétés de la Couronne, hôpitaux, écoles, bibliothèques publiques, etc.) ainsi que ceux de l'administration publique.

<sup>3</sup> Includes employers and own account workers.

<sup>3</sup> Comprend les employeurs et les travailleurs à leur compte.

Table 1 is based on the number of persons in each class of worker combination expressed as a percentage of all multiple jobholders. Table 2 takes a different approach. It uses as its totals the number of multiple jobholders in a given class of worker category for one job, and shows where their other job was distributed. For example, for 47.5% of persons with at least one private paid job, their other job was also private paid.

Table 2 should be read row-by-row because the same individuals can be represented in more than one row. For instance, those with a private paid job and an unincorporated business are represented in both the first row by the figure 28.2% and in the third by the 62.2% figure. The estimate of 28.2% means that of all multiple jobholders with at least one private paid position, over one quarter had a second job in which they were self-employed. The estimate of 62.2% says that among those who were self-employed, nearly two-thirds also held private paid positions.

Table 2 also reveals that of all multiple jobholders who were paid government employees in 1981, half held a second paid job in the private sector, while one-third were self-employed in an unincorporated business.

It also shows that persons who held one unpaid family position were the most likely to have another job in the private sector (65.4%). They were also the most likely to have a second unpaid family job (6.8%).

Le tableau 1 donne le nombre de personnes dans chaque combinaison du statut professionnel, exprimé en pourcentage de l'ensemble des personnes ayant plus d'un emploi. Le tableau 2 présente les données d'une autre façon. Il indique le nombre total de personnes dans une catégorie de statut professionnel donnée pour un emploi ainsi que la catégorie pour le second emploi. Par exemple, pour 47.5% des personnes ayant au moins un emploi rémunéré dans le secteur privé, le second emploi se trouvait également dans le secteur privé.

Il faut lire le tableau 2 ligne par ligne parce que les mêmes personnes peuvent être représentées sur plusieurs lignes. Par exemple, celles qui ont un emploi rémunéré dans le secteur privé et qui possèdent en même temps une entreprise non constituée sont représentées à la fois à la première ligne (28.2%) et à la troisième ligne (62.2%). L'estimation de 28.2% signifie que plus du quart de toutes les personnes ayant au moins un emploi rémunéré dans le secteur privé travaillaient à leur compte à leur second emploi. L'estimation de 62.2% indique que près des deux tiers des travailleurs à leur compte avaient également un emploi rémunéré dans le secteur privé.

Le tableau 2 fait également ressortir que la moitié des fonctionnaires ayant plus d'un emploi en 1981 avaient un second emploi rémunéré dans le secteur privé, alors que le tiers travaillaient à leur compte dans une entreprise non constituée.

Il révèle également que les personnes travaillant dans une entreprise familiale sans être rémunérées étaient les plus susceptibles d'avoir un autre emploi dans le secteur privé (65.4%). Elles étaient également les plus susceptibles d'avoir un second emploi familial non rémunéré (6.8%).



TABLE 2. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, by Class of Worker Typology of One Job, by Class of Worker Typology of the Other Job, 1981 Annual Average Data<sup>1</sup>

TABEAU 2. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, selon la typologie du statut professionnel à un emploi et la typologie du statut professionnel à l'autre emploi, données annuelles moyennes<sup>1</sup>, 1981

	Private paid workers	Paid government workers <sup>2</sup>	Unincorporated businesses <sup>3</sup>	Unpaid family workers	Total
	Travailleurs rémunérés, secteur privé	Travailleurs rémunérés, secteur public <sup>2</sup>	Entreprises non constituées <sup>3</sup>	Travailleurs familiaux non rémunérés	
Private paid workers- Travailleurs rémunérés, secteur privé	47.5	18.7	28.2	5.6	100.0
Paid government workers <sup>2</sup> - Travailleurs rémunérés, secteur public <sup>2</sup>	49.7	13.0	33.1	4.1	100.0
Unincorporated businesses <sup>3</sup> - Entreprises non constituées <sup>3</sup>	62.2	27.5	8.5	1.8	100.0
Unpaid family workers - Travailleurs familiaux non rémunérés	65.4	18.1	9.7	6.8	100.0

<sup>1</sup> Note: Each row totals 100% (rounded); persons are double counted everywhere except on the diagonal.

<sup>1</sup> Note: La somme des valeurs de chaque ligne est égale à 100% (après arrondissement); les individus sont représentés deux fois sur deux lignes différentes, sauf sur la diagonale.

<sup>2</sup> Includes employees in government "businesses" (crown corporations, hospitals, schools, public libraries, etc.) as well as public administration.

<sup>2</sup> Comprend les employés des "entreprises" gouvernementales (sociétés de la Couronne, hôpitaux, écoles, bibliothèques publiques, etc.) ainsi que ceux de l'administration publique.

<sup>3</sup> Includes employers and own account workers.

<sup>3</sup> Comprend les employeurs et les travailleurs à leur compte.

## MULTIPLE JOBHOLDERS BY INDUSTRY

Table 3 depicts a simple distribution of all multiple jobholders across all industry classes; the sum of its values totals 100 percent. The most noticeable pattern revealed by this table is the diversity of job combinations. If the six percentages in the first left-to-right diagonal are added, it can be seen that only 30.9% of all multiple jobholders in 1981 held both jobs in the same industry group.

## PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ

Le tableau 3 illustre la répartition des personnes ayant plus d'un emploi dans toutes les catégories de branches d'activité; la somme de ses valeurs est égale à 100%. Ce qui est le plus révélateur dans ce tableau, c'est la diversité des combinaisons d'emplois. Si l'on additionne les six pourcentages de la première diagonale de gauche à droite, on s'aperçoit que seulement 30.9% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi en 1981 travaillaient dans la même branche d'activité à leurs deux emplois.

A majority of persons with two jobs held at least one position in the service industries (73.7%), but only 36.8% had both jobs in services. Closer examination shows that one-third of all multiple jobholders worked in community services in at least one job. In fact, 9.2% of all multiple jobholders held both jobs in community services, and unpublished data show that almost two in five were in health and welfare services, and just under one in three held both jobs in education and related services.

The second largest proportion of multiple jobholders were in the wholesale and retail trade industries, where 29.1% of them held one or more jobs. Only 4.9% of all multiple jobholders held both their jobs in these industries, while 15.7% worked in both trade and services.<sup>12</sup>

With respect to agriculture and other primary industries, 5.8% of all multiple jobholders had at least one job in these industries and held another which was also in manufacturing or construction while 6.3% worked at a second job in other service producing industries.<sup>13</sup> Nearly two in three persons in the first group worked in agriculture and manufacturing; almost three in four of those in the second group combined jobs in agriculture and transportation or public administration (unpublished data).

La plupart des personnes qui cumulaient deux emplois occupaient au moins un poste dans le secteur des services (73.7%), mais seulement 36.8% travaillaient dans ce secteur à leurs deux emplois. Un examen détaillé révèle que le tiers de toutes les personnes cumulant des emplois en avaient au moins un dans les services socio-culturels. En fait, 9.2% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi travaillaient dans ce secteur à leurs deux emplois; des données inédites font en outre ressortir que près de deux personnes sur cinq travaillaient dans les services médicaux et sociaux, et un peu moins d'une personne sur trois avait ses deux emplois dans l'enseignement et les services connexes.

Après le secteur des services, c'est le commerce de gros et le commerce de détail qui enregistrent la plus forte proportion de personnes ayant plus d'un emploi (29.1%). Seulement 4.9% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi travaillaient dans cette branche à leurs deux emplois, alors que 15.7% oeuvraient dans le commerce et le secteur des services<sup>12</sup>.

En ce qui concerne l'agriculture et les autres industries primaires, 5.8% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi avaient au moins un emploi dans cette branche et le second emploi dans les industries manufacturières ou le bâtiment et les travaux publics; pour 6.3%, le second emploi se trouvait dans les industries de services<sup>13</sup>. Près de deux personnes sur trois dans le premier groupe travaillaient dans l'agriculture et les industries manufacturières; près de trois personnes sur quatre dans le second groupe cumulaient des emplois dans l'agriculture et les transports ou l'administration publique (données inédites).

<sup>12</sup> It has been noted in this paper that multiple jobholding is associated with part-time work. According to the Survey of 1981 Work History, 48.2% of all part-time jobs were in the community, business and personal service industry, and a further 25.3% were in trade.

<sup>12</sup> Nous avons mentionné dans ce document que le cumul d'emplois était lié au travail à temps partiel. D'après l'enquête sur l'activité en 1981, 48.2% de tous les emplois à temps partiel se trouvaient dans le secteur des services socio-culturels, commerciaux et personnels, et 25.3%, dans le commerce.

<sup>13</sup> This industry group includes transportation, communication, other utilities, finance, insurance, and real estate, and public administration.

<sup>13</sup> Cette branche d'activité englobe les transports, les communications et autres services publics, les finances, assurances et affaires immobilières, et l'administration publique.



TABLE 3. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, Across All Industry Groups of Both Jobs, 1981 Annual Average Data<sup>1</sup>

TABLÉAU 3. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, dans toutes les branches d'activité des deux emplois, données annuelles moyennes<sup>1</sup>, 1981

	Agriculture and other primary <sup>2</sup>	Manufacturing and construction	Trade <sup>3</sup>	Service Industries		
				Community services <sup>4</sup>	Business and personal services <sup>5</sup>	Other service producing industries
	Agriculture et autres industries primaires <sup>2</sup>	Industries manufacturières, bâtiment et travaux publics	Commerce <sup>3</sup>	Secteur des services Services socio-culturels <sup>4</sup>	Services commerciaux et personnels <sup>5</sup>	Autres industries de services <sup>6</sup>
Agriculture and other primary <sup>2</sup> - Agriculture et autres industries primaires <sup>2</sup>	4.0	5.8	4.6	3.7	2.6	6.3
Manufacturing and construction - Industries manufacturières, bâtiment et travaux publics		3.0	4.0	2.9	3.0	2.9
Trade <sup>3</sup> - Commerce <sup>3</sup>			4.9	4.8	4.4	6.5
<u>Service Industries - Secteur des services</u>						
Community services <sup>4</sup> - Services socio-culturels <sup>4</sup>				9.2	5.3	7.4
Business and personal services <sup>5</sup> - Services commerciaux et personnels <sup>5</sup>					4.9	5.2
Other service producing industries <sup>6</sup> - Autres industries de services <sup>6</sup>						4.8

<sup>1</sup> Note: All values total 100% (rounded).

<sup>1</sup> Nota: La somme de toutes les valeurs est égale à 100% (après arrondissement).

<sup>2</sup> Includes forestry, fishing, trapping and mining.

<sup>2</sup> Comprend les forêts, la pêche, le piégeage et les mines.

<sup>3</sup> Includes wholesale and retail trade.

<sup>3</sup> Comprend le commerce de gros et de détail.

<sup>4</sup> Includes education, health and welfare, religious organizations, amusement and recreation services.

<sup>4</sup> Comprend l'enseignement, les services médicaux et de bien-être, les organismes religieux, les services d'attractions et de loisirs.

<sup>5</sup> Includes services to business management, personal services, accommodation and food services and miscellaneous services.

<sup>5</sup> Comprend les services relatifs à la gestion des entreprises, les services personnels, les services d'hébergement et de restauration et les services divers.

<sup>6</sup> Includes transportation, communications, other utilities, finance, insurance, real estate and public administration.

<sup>6</sup> Comprend les transports, les communications, les autres services publics, les finances, les assurances et affaires immobilières, et l'administration publique.

Table 4 provides an alternative description of the industrial distribution of the jobs held by multiple jobholders. Each row represents the segment of the multiple jobholder population which had at least one job in that industry group.

The three major service industries (community, business and personal, and other) provided the bulk of second jobs for all multiple jobholders (Table 4), regardless of the industry

Le tableau 4 donne une autre description de la répartition des emplois occupés par des personnes ayant plus d'un emploi, selon la branche d'activité. Chaque ligne représente le segment de la population cumulant des emplois qui avait au moins un emploi dans cette branche d'activité.

C'est surtout dans les trois grandes catégories de services (socio-culturels, commerciaux et personnels, et autres) que toutes les personnes ayant plus d'un emploi ont trouvé leur second emploi (tableau 4), quelle que soit la branche

in which they held their other job. However, persons in community services were the most likely to have a second job in the service industries (65.8%) while those with one job in manufacturing or construction were the least likely to do so (40.7%).

d'activité où se trouve leur emploi principal. Cependant, les personnes travaillant dans les services socio-culturels étaient les plus susceptibles d'avoir leur second emploi dans les secteurs des services (65.8%), alors que celles qui avaient un emploi dans les industries manufacturières ou le bâtiment et les travaux publics étaient les moins susceptibles d'occuper un second emploi dans ce secteur (40.7%).

TABLE 4. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, by Industry Group of One Job, by Industry Group of the Other Job, 1981 Annual Average Data

TABLEAU 4. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, selon la branche d'activité d'un emploi et la branche d'activité de l'autre emploi, données annuelles moyennes, 1981

	Agriculture and other primary <sup>2</sup>	Manufacturing and construction	Trade <sup>3</sup>	Service Industries			Total
				Community services <sup>4</sup>	Business and personal services <sup>5</sup>	Other service producing industries <sup>6</sup>	
	Agriculture et autres industries primaires <sup>2</sup>	Industries manufacturières, bâtiment et travaux publics	Commerce <sup>3</sup>	Secteur des services			
				Services socio-culturels <sup>4</sup>	Services commerciaux et personnels <sup>5</sup>	Autres industries de services <sup>6</sup>	
Agriculture and other primary <sup>2</sup> - Agriculture et autres industries primaires <sup>2</sup>	14.8	21.5	17.0	13.7	9.6	23.3	100.0
Manufacturing and construction - Industries manufacturières, bâtiment et travaux publics	26.9	14.0	18.4	13.4	13.8	13.4	100.0
Trade <sup>3</sup> - Commerce <sup>3</sup>	15.8	13.6	16.9	16.4	15.0	22.3	100.0
<u>Service Industries - Secteur des services</u>							
Community services <sup>4</sup> - Services socio-culturels <sup>4</sup>	11.1	8.7	14.4	27.7	16.0	22.1	100.0
Business and personal services <sup>5</sup> - Services commerciaux et personnels <sup>5</sup>	10.2	11.7	17.2	21.0	19.4	20.4	100.0
Other service producing industries <sup>6</sup> - Autres industries de services <sup>6</sup>	19.0	8.8	19.6	22.3	15.7	14.6	100.0

1 Note: Each row totals 100% (rounded); persons are double counted everywhere except on the diagonal.

1 Nota: La somme des valeurs de chaque ligne est égale à 100% (après arrondissement); les individus sont représentés deux fois sur deux lignes différentes, sauf sur la diagonale.

2 Includes forestry, fishing, trapping and mining.

2 Comprend les forêts, la pêche, le piégeage et les mines.

3 Includes wholesale and retail trade.

3 Comprend le commerce de gros et de détail.

4 Includes education, health and welfare, religious organizations, amusement and recreation services.

4 Comprend l'enseignement, les services médicaux et de bien-être, les organismes religieux, les services d'attractions et de loisirs.

5 Includes services to business management, personal services, accommodation and food services and miscellaneous services.

5 Comprend les services relatifs à la gestion des entreprises, les services personnels, les services d'hébergement et de restauration et les services divers.

6 Includes transportation, communications, other utilities, finance, insurance, real estate and public administration.

6 Comprend les transports, les communications, les autres services publics, les finances, les assurances et affaires immobilières, et l'administration publique.



The manufacturing and construction industry provided a large proportion of second jobs for workers in agriculture and the other primary industries, and vice versa. Among multiple jobholders with one job in either agriculture or other primary industries, 21.5% held another in manufacturing or construction. Similarly, those in manufacturing or construction were more likely to have a second job in agriculture or the other primary industries, at 26.9%, than in any other industry.

Multiple jobholders working in the trade industries showed the most diversity in their choice of a second job: their distribution across the major industry groups ranged from a low of 13.6% in manufacturing and construction to a high of 22.3% in other service producing industries.

#### **MULTIPLE JOBHOLDERS BY OCCUPATION**

Tables 5 and 6, which focus on occupational data, are read in exactly the same way as Tables 3 and 4. Occupations are broadly grouped due to the paucity of statistically meaningful data at more levels. However, observations based on unpublished data are made whenever possible. One of the main findings of Table 5 is that over four in every ten multiple jobholders (41.3%) worked in the same occupation in both their jobs.

There is a relatively high concentration of individuals with two jobs in the managerial and professional occupations: 37.8% of all multiple jobholders held at least one job in this

Une forte proportion des travailleurs de l'agriculture et des autres industries primaires trouvent leur second emploi dans les industries manufacturières et dans le bâtiment et les travaux publics et vice versa. Parmi les personnes qui travaillaient soit dans l'agriculture soit dans une autre industrie primaire à leur premier emploi, 21.5% avaient un second emploi dans les industries manufacturières ou le bâtiment et les travaux publics. De même, celles qui travaillaient dans les industries manufacturières ou le bâtiment et les travaux publics étaient plus susceptibles d'avoir un second emploi dans l'agriculture ou une autre industrie primaire (26.9%) que dans une autre branche d'activité.

Les personnes cumulant des emplois qui travaillaient dans le commerce affichaient la plus grande diversité quant à leur choix du second emploi: ce dernier se trouvait dans les principales branches d'activité, allant des industries manufacturières et du bâtiment et des travaux publics (13.6%) aux autres industries de services (22.3%).

#### **PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, SELON LA PROFESSION**

Les tableaux 5 et 6, qui traitent des données sur les professions, se lisent exactement de la même façon que les tableaux 3 et 4. Les professions sont regroupées d'une façon générale à cause du peu de données statistiquement significatives dont nous disposons à des niveaux plus détaillés. Cependant, nos observations sont fondées, dans la mesure du possible, sur des données inédites. L'une des principales constatations qui se dégagent du tableau 5 est que sur dix personnes ayant plus d'un emploi, quatre (41.3%) travaillaient dans la même profession aux deux emplois.

Le secteur de la direction et des professions libérales compte une proportion relativement élevée de personnes ayant deux emplois: 37.8% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi en avaient au

field; and 15.1% of all multiple jobholders worked as managers or professionals in both their jobs.

Members of the teaching profession were particularly prone to hold two jobs; in 1981, 6.3% of all multiple jobholders in all occupational groups were employed as teachers in one or both jobs. Many combined teaching with a second professional occupation: of the 15.1% of all multiple jobholders doubly employed in managerial and professional positions, over four in ten had one or more teaching jobs.

University faculty members with two jobs were most likely to work in a different profession in their second job. Unpublished data show that 64.4% of multiple jobholders who taught in universities held their other job in a non-teaching managerial or professional occupation. In contrast, 58.7% of multiple jobholders teaching in primary or secondary schools and other educational institutions, such as community colleges, held another job outside the managerial and professional field.

Two occupational groups recognized as having a large proportion of multiple jobholders in their ranks are medicine and health, and agriculture. Unpublished data show that 2.3% of all multiple jobholders held both their jobs in health care, while farming provided two jobs for an additional 2.3%.

Both the jobs of 6.8% of all individuals with more than one job were in service occupations; in fact, almost half these persons held at least one position in food and beverage preparation. Table 5 also shows that 10.9%

moins un dans ce domaine; et 15.1% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi occupaient un poste de direction ou exerçaient une profession libérale aux deux emplois.

Les enseignants étaient particulièrement susceptibles d'occuper deux emplois: en 1981, 6.3% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi travaillaient comme enseignants à un ou aux deux emplois. Bon nombre d'entre elles combinaient l'enseignement avec une profession libérale. Sur les 15.1% de personnes ayant plus d'un emploi qui travaillaient dans le secteur de la direction et des professions libérales, plus de quatre sur dix avaient un ou plusieurs emplois dans l'enseignement.

Les membres du corps professoral des universités qui avaient deux emplois étaient les plus susceptibles de travailler dans une autre profession à leur second emploi. D'après des données inédites, 64.4% des personnes ayant plus d'un emploi qui enseignaient à l'université avaient leur second emploi dans le secteur de la direction et des professions libérales. Par contre, 58.7% de celles qui enseignaient dans une école primaire ou secondaire et d'autres établissements d'enseignement, comme les collèges communautaires, avaient un autre emploi hors du secteur de la direction et des professions libérales.

Les deux groupes professionnels qui comprenaient une forte proportion de personnes ayant plus d'un emploi sont les services médicaux et l'agriculture. Des données inédites révèlent que 2.3% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi avaient leurs deux emplois dans les services de santé, et un autre 2.3% travaillaient dans l'agriculture aux deux emplois.

Pour 6.8% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi, les deux emplois se trouvaient dans le secteur des services; en fait, près de la moitié de ces personnes avaient au moins un emploi dans la préparation des aliments et des boissons.



of all multiple jobholders worked in a farming or other primary occupation as well as an "other" occupation.<sup>14</sup> Processing occupations accounted for over one third of the "other" occupations engaged in by these multiple jobholders, and transportation for just less than one third.

Le tableau 5 révèle également que 10.9% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi travaillaient dans l'agriculture ou dans une autre profession du secteur primaire et avaient un second emploi dans une profession de la catégorie "autre"<sup>14</sup>. Le traitement des matières premières représentait plus du tiers des professions classées "autre" de ces personnes ayant plus d'un emploi, et les transports, un peu moins du tiers.

<sup>14</sup> This includes occupations in processing, construction, transportation, materials handling and other crafts.

<sup>14</sup> Cette catégorie englobe des emplois dans le traitement des matières premières, le bâtiment et les travaux publics, les transports, la manutention et les autres métiers.

TABLE 5. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, Across All Occupational Groups of Both Jobs, 1981 Annual Average Data<sup>1</sup>

TABLERAU 5. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, dans tous les groupes professionnels des deux emplois, données annuelles moyennes<sup>1</sup>, 1981

	Managerial and professional <sup>2</sup>	Clerical	Sales	Service	Farming and other primary <sup>3</sup>	Other <sup>4</sup>
	Secteur de la direction et des professions libérales <sup>2</sup>	Travail administratif	Vente	Services	Agriculture et autres professions primaires <sup>3</sup>	Autre <sup>4</sup>
Managerial and professional <sup>2</sup> - Secteur de la direction et des professions libérales <sup>2</sup>	15.1	4.8	4.5	3.9	4.9	4.5
Clerical - Travail administratif		5.4	3.8	3.3	...	...
Sales - Vente			2.7	3.2	2.6	...
Service - Services				6.8	2.6	3.8
Farming and other primary <sup>3</sup> - Agriculture et autres professions primaires <sup>3</sup>					3.4	10.9
Other <sup>4</sup> - Autre <sup>4</sup>						7.8

<sup>1</sup> Note: All values total 100% (rounded).

<sup>1</sup> Nota: La somme de toutes les valeurs est égale à 100% (après arrondissement).

<sup>2</sup> Includes occupations in management, sciences, religion, teaching, medicine, the arts and recreation.

<sup>2</sup> Comprend les professions dans les domaines de la gestion, des sciences, de la religion, de l'enseignement, de la médecine, des arts et des loisirs.

<sup>3</sup> Includes occupations in forestry, fishing, trapping and mining.

<sup>3</sup> Comprend les professions dans les secteurs des forêts, de la pêche, du piégeage et des mines.

<sup>4</sup> Includes occupations in processing, construction, transportation, materials handling and other crafts.

<sup>4</sup> Comprend les professions dans le traitement des matières premières, le bâtiment et les travaux publics, les transports, la manutention et les autres métiers.

... Estimates too small to be statistically meaningful due to high sampling variability.

... Estimations trop faibles pour être statistiquement significatives en raison de la forte variabilité d'échantillonnage.

Table 6 shows how the occupational group of the "second" job is distributed, based on the occupational class of the "first" job. (The terms "first" and "second" job are interchangeable). It should be read row-by-row, as was Table 4. The findings show that persons in the management or professional, clerical and services occupational groups were least likely to work in another field in their second job.

A large proportion, 40.0%, of all multiple jobholders with one managerial or professional job worked in the same occupational group in their other job; persons in clerical occupations were also relatively likely to hold such a position in both jobs (25.9%). Similarly, multiple jobholders in one service occupation had a 28.8% probability of being service workers in their second job.

On the other hand, individuals in sales were most likely to have a managerial or professional position in their second job (23.8%). In fact, six in ten of these second jobs were in managerial or teaching occupations.

Farming and other primary occupations are frequently linked with employment in the industrial sector. In 1981, 41.7% of all multiple jobholders employed in a primary occupation also worked in a processing, construction, transportation or materials handling job. The pattern held for persons in an "other" occupation, who were the most likely of all occupational groups to work in a farming or other primary job as well (34.8%).

Le tableau 6 montre la répartition du groupe professionnel du "second" emploi, d'après la catégorie professionnelle du "premier" emploi. (Les termes "premier" et "second" emploi sont interchangeables.) Il doit se lire ligne par ligne, comme le tableau 4. Il ressort de ce tableau que les personnes exerçant une activité dans le secteur de la direction et des professions libérales, le secteur du travail administratif et les services étaient les moins susceptibles de travailler dans un autre domaine à leur second emploi.

Une forte proportion (40.0%) de toutes les personnes ayant plus d'un emploi dont le premier était dans le secteur de la direction ou des professions libérales avaient un second emploi dans le même groupe professionnel; les personnes du secteur administratif étaient également assez susceptibles d'occuper un poste du même genre aux deux emplois (25.9%). De même, les personnes ayant plus d'un emploi dans le secteur des services avaient une probabilité de 28.8% de travailler dans la même branche d'activité à leur second emploi.

Par ailleurs, les personnes qui travaillaient dans la vente étaient les plus susceptibles d'avoir un poste dans le secteur de la direction et des professions libérales à leur second emploi (23.8%). En fait, six sur dix de ces emplois secondaires étaient des postes de direction ou d'enseignement.

Les professions dans l'agriculture et d'autres industries primaires sont souvent liées à l'emploi dans le secteur industriel. En 1981, 41.7% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi et travaillant dans les industries primaires avaient également un emploi dans le traitement des matières premières, le bâtiment, les transports ou la manutention. On peut dire la même chose des personnes exerçant une "autre" profession, qui, de tous les groupes professionnels, étaient les plus susceptibles de travailler dans l'agriculture ou une autre industrie primaire (34.8%).



TABLE 6. Percentage Distribution of Multiple Jobholders, by Occupational Group of One Job, by Occupational Group of the Other Job, 1981 Annual Average Data<sup>1</sup>

TABLEAU 6. Répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi, selon le groupe professionnel d'un emploi et le groupe professionnel de l'autre emploi, données annuelles moyennes<sup>1</sup>, 1981

	Managerial and professional <sup>2</sup>	Clerical	Sales	Service	Farming and other primary <sup>3</sup>	Other <sup>4</sup>	Total
	Secteur de la direction et des professions libérales <sup>2</sup>	Travail administratif	Vente	Services	Agriculture et autres professions primaires <sup>3</sup>	Autre <sup>4</sup>	
Managerial and professional <sup>2</sup> - Secteur de la direction et des professions libérales <sup>2</sup>	40.0	12.7	12.0	10.3	13.1	12.0	100.0
Clerical - Travail administratif	22.8	25.9	18.0	15.8	[ 17.5 ]		100.0
Sales - Vente	23.8	19.9	14.1	16.7	13.9	...	100.0
Service - Services	16.5	14.1	13.5	28.8	10.9	16.1	100.0
Farming and other primary <sup>3</sup> - Agriculture et autres professions primaires <sup>3</sup>	18.9	...	10.1	9.9	13.0	41.7	100.0
Other <sup>4</sup> - Autre <sup>4</sup>	14.5	[ 13.6 ]		12.1	34.8	25.0	100.0

<sup>1</sup> Note: Each row totals 100% (rounded); persons are double counted everywhere except on the diagonal.

<sup>1</sup> Nota: La somme des valeurs de chaque ligne est égale à 100% (après arrondissement); les individus sont représentés deux fois sur deux lignes différentes, sauf sur la diagonale.

<sup>2</sup> Includes occupations in management, sciences, religion, teaching, medicine, the arts and recreation.

<sup>2</sup> Comprend les professions dans les domaines de la gestion, des sciences, de la religion, de l'enseignement, de la médecine, des arts et des loisirs.

<sup>3</sup> Includes occupations in forestry, fishing, trapping and mining.

<sup>3</sup> Comprend les professions dans les secteurs des forêts, de la pêche, du piégeage et des mines.

<sup>4</sup> Includes occupations in processing, construction, transportation, materials handling and other crafts.

<sup>4</sup> Comprend les professions dans le traitement des matières premières, le bâtiment et les travaux publics, les transports, la manutention et les autres métiers.

... Estimates too small to be statistically meaningful due to high sampling variability.

... Estimations trop faibles pour être statistiquement significatives en raison de la forte variabilité d'échantillonnage.

## MULTIPLE JOBHOLDERS BY CLASS OF WORKER AND OCCUPATION

In this section, the occupational grouping of multiple jobholders is related to their class of worker category. Percentages are based on total job counts, i.e. counts of both jobs held by class of worker by occupation. The observations are based on unpublished data.

Most multiple jobholders who were unpaid family workers in 1981 worked in farming occupations. In fact,

## PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI, SELON LE STATUT PROFESSIONNEL ET LA PROFESSION

Cette section traite des groupes professionnels des personnes ayant plus d'un emploi, selon leur statut professionnel. Les pourcentages sont fondés sur le nombre total d'emplois, c'est-à-dire le total des emplois primaires et secondaires, selon le statut professionnel et la profession. Les observations sont tirées de données non publiées.

La plupart des personnes ayant plus d'un emploi qui étaient des travailleurs familiaux non rémunérés en 1981 exerçaient

70.2% of all unpaid family worker positions (in either the first or second jobs) were in farming.

The largest proportion of jobs held by owners of unincorporated businesses was in farming (43.7%). A significant percentage of jobs were in commodity sales (13.2%), artistic, literary and recreational occupations (7.2%) and apparel and furnishing services, i.e. laundries, dry cleaners, etc. (6.9%).

The majority of all paid government jobs held by individuals with two jobs (55.6%) were in managerial and professional occupations. More specifically, 23.6% of these jobs were in teaching occupations and 17.7% were in managerial and administrative occupations. Reception, information, mail and message distribution occupations and library, file and correspondence clerk occupations accounted for an additional 11.3% of paid government jobs, while jobs in protective services comprised another 8.3%.

A much larger diversity of occupations showed itself among multiple jobholders in the private paid sector although seven occupations accounted for half of all jobs held by them. They were: commodity sales (10.9%); food and beverage preparation (8.2%); bookkeeping (7.3%); managerial and administrative occupations (6.5%); other services, including those provided by janitors, cleaners and labourers (6.5%); medicine and health (5.7%); and motor transport (5.0%).

## SUMMARY AND CONCLUSION

Only two characteristics appear to be widely shared by multiple jobholders:

une activité agricole. En fait, 70.2% de tous les emplois des travailleurs familiaux non rémunérés (qu'il s'agisse du premier emploi ou du deuxième) se trouvaient dans le secteur de l'agriculture.

Les emplois détenus par les propriétaires d'entreprises non constituées étaient pour la plupart dans l'agriculture (43.7%). Un pourcentage appréciable étaient dans la vente de produits (13.2%), dans une profession artistique, littéraire ou récréative (7.2%) et dans les services ayant trait aux vêtements et à l'ameublement, par exemple le blanchissage et le nettoyage à sec, etc. (6.9%).

La majorité de tous les emplois rémunérés dans le secteur public occupés par des personnes cumulant deux emplois (55.6%) se trouvaient dans le secteur de la direction et des professions libérales. Plus précisément, 23.6% de ces emplois étaient classés dans les professions du secteur de l'enseignement et 17.7%, dans celles de la direction et de l'administration. Les professions du secteur de la réception, des services de renseignements, de la distribution du courrier et des messages et des services de bibliothèque, des dossiers et de la correspondance comptaient pour 11.3% des emplois rémunérés dans le secteur public, tandis que les emplois dans les services de sécurité représentaient un autre 8.3%.

Les professions exercées par les personnes ayant plus d'un emploi dans le secteur privé étaient beaucoup plus diverses, mais sept d'entre elles constituaient la moitié de tous les emplois occupés par ces personnes: ventes de produits (10.9%); préparation des aliments et des boissons (8.2%); tenue de livres (7.3%); gestion et administration (6.5%); autres services, y compris ceux assurés par les concierges, les personnes de ménage et les manoeuvres (6.5%); services médicaux (5.7%); et transport automobile (5.0%).

## RÉSUMÉ ET CONCLUSION

Les personnes ayant plus d'un emploi semblent partager deux seules caractéristi-



most of them had at least one part-time job; and, the vast majority of them had at least one paid worker position with either the government or private industry.

A relatively small proportion of multiple jobholders (30.9%) held both their jobs in the same industry. The industry which did provide a large number of workers with both their jobs was community services.

Over four in ten multiple jobholders (41.3%) worked in the same occupation in both their jobs. This was particularly true of managers and professionals.

Over one quarter of private paid workers who were multiple jobholders (28.2%) combined jobs in the private sector with self-employment; one third of government workers with two jobs were also self-employed.

The three major service industries offered the largest proportion of second jobs for multiple jobholders. The percentages ranged from 65.8% of second jobs for workers in community services to 40.7% for those in manufacturing or construction.

ques communes. La plupart avaient au moins un emploi à temps partiel; et la grande majorité avaient au moins un travail rémunéré soit dans le secteur public soit dans le secteur privé.

Une proportion relativement faible de personnes cumulant des emplois (30.9%) avaient leurs deux emplois dans la même branche d'activité. La branche d'activité qui comptait le plus grand nombre de travailleurs ayant leurs deux emplois dans ce secteur était le secteur des services socio-culturels.

Plus de quatre personnes cumulant des emplois sur dix (41.3%) travaillaient dans la même profession aux deux emplois. C'est le cas, notamment, des personnes qui occupent un poste de direction ou qui exercent une profession libérale.

Plus du quart des travailleurs rémunérés du secteur privé ayant plus d'un emploi (28.2%) combinaient un emploi dans le secteur privé avec un travail à leur compte; le tiers des fonctionnaires cumulant deux emplois travaillaient également à leur compte.

Les trois grandes catégories de services offraient la plus forte proportion d'emplois secondaires. Les pourcentages variaient entre 65.8% dans les services socio-culturels et 40.7% dans les industries manufacturières ou le bâtiment et les travaux publics.

## APPENDIX

### METHOD FOR SELECTING MULTIPLE JOBHOLDING RECORDS FROM THE SURVEY OF 1981 WORK HISTORY

The Survey of 1981 Work History (SWH) was conducted in January 1982 as an adjunct to the Labour Force Survey (LFS). Respondents were asked to identify a maximum of four employers (including self-employment) for whom some work was done in 1981. For each job reported, the months during which some work was done were identified, as were the job tenure, class of worker, industry and occupation associated with each job. For paid jobs only, a work schedule was requested from the respondent, as were data on earnings and unionization. (The questionnaire and code sheet are reproduced following the Appendix.)

A computerized tabulation of potential multiple jobholders was first prepared. This list identified all respondents who reported having worked at two or more jobs in any month of 1981. A manual edit was then performed in order to remove job changers from the file. For instance, a respondent who worked from January to June for one employer and June to December for a second employer was considered a job changer in June, **not** a double jobholder. (Such records were excluded from the study.)

Most episodes of multiple jobholding followed one of the basic patterns outlined below. However, given the large number of potential job combinations and corresponding job attributes to be examined, the manual edit necessarily involved some subjective evaluation.

In general, multiple jobholders were selected on the basis of the following broad criteria:

## APPENDICE

### MÉTHODE DE SÉLECTION DES DOSSIERS DE CUMUL D'EMPLOIS À L'AIDE DE L'ENQUÊTE SUR L'ACTIVITÉ EN 1981

L'enquête sur l'activité (EA) de 1981 a été effectuée en janvier 1982 à titre de supplément de l'enquête sur la population active (EPA). L'enquêté devait nommer les employeurs, jusqu'à concurrence de quatre, (y compris le travail à son propre compte) pour lesquels il avait travaillé en 1981. Pour chaque emploi déclaré, il devait préciser les mois au cours desquels il avait travaillé, la durée de conservation de l'emploi, le statut professionnel, la branche d'activité et la profession. Pour les emplois rémunérés seulement, l'enquêté devait indiquer son horaire de travail ainsi que sa rémunération et son affiliation éventuelle à un syndicat. (Le questionnaire et la feuille des codes suivent l'Appendice.)

En premier lieu, on a totalisé par ordinateur le nombre potentiel de personnes ayant plus d'un emploi. Cette liste indiquait tous les enquêtés qui avaient déclaré avoir travaillé à deux emplois ou plus au cours d'un mois quelconque en 1981. On a ensuite procédé à un contrôle manuel pour éliminer du fichier les changements d'emploi. Par exemple, un enquêté qui avait travaillé de janvier à juin pour un employeur et de juin à décembre pour un second employeur a été considéré comme ayant changé d'emploi en juin et **non** comme ayant occupé deux emplois. (Ce type de cas a été exclu de l'étude.)

La plupart des cas de cumul d'emplois correspondait à l'un des schémas de base décrits ci-après. Toutefois, en raison du nombre élevé de combinaisons possibles d'emplois et donc de caractéristiques correspondantes de l'emploi à examiner, le contrôle manuel comprenait nécessairement une évaluation subjective.

En général, la sélection des personnes ayant cumulé plusieurs emplois s'est faite en fonction des critères généraux suivants:



1. A respondent having worked at two or more jobs for a period of two or more consecutive months was unambiguously considered to be a multiple jobholder. This situation, the most common, is illustrated in Table I, examples 1 and 2.

If a respondent worked at two or more jobs for one month only or any number of non-consecutive months during 1981 it was more difficult to identify multiple jobholding. The respondent had to meet one of the following five criteria to be designated a multiple jobholder.

2. The respondent was designated a multiple jobholder if he held one job for at least one month before **and** one month after the month during which two jobs were held (see Table I, examples 3 and 4).

When applying the remaining four criteria a more subjective evaluation was required.

3. In a case resembling example 5, the respondent's work schedule was examined to determine whether a multiple jobholding situation had occurred. For instance, a work schedule of one week per month associated with Job2 was interpreted as a job change. On the other hand, a full-time work schedule of four weeks per month would have necessarily involved a period overlapping with Job1. Such a respondent was considered a multiple jobholder that month.

4. Example 6 is a further refinement of example 5. A judgement call would be required based on the respondent's hours of work, frequency of job starts with the same employer and, occasionally, industry and occupation data.

1. Un répondant qui avait occupé deux emplois ou plus pendant deux mois consécutifs ou plus était sans équivoque considéré comme ayant eu plus d'un emploi. Cette situation, la plus courante, se trouve illustrée au tableau I, exemples 1 et 2.

Dans le cas d'un travailleur ayant occupé en 1981 deux emplois ou plus pendant un seul mois ou pendant plusieurs mois non consécutifs, il était plus difficile de déterminer s'il y avait eu cumul d'emplois. Le répondant devait répondre à l'un des cinq critères ci-après pour que l'on puisse le désigner comme travailleur ayant plus d'un emploi.

2. Le répondant était considéré avoir plus d'un emploi s'il avait détenu un seul emploi pendant au moins un mois avant **et** un mois après le mois pendant lequel il avait occupé deux emplois (voir tableau I, exemples 3 et 4).

L'application des quatre critères suivants a nécessité une évaluation plus subjective.

3. Dans un cas analogue à l'exemple 5, on a examiné l'horaire de travail pour déterminer s'il y avait eu réellement cumul d'emplois. Par exemple, un horaire de travail d'une semaine par mois relatif à l'emploi2 a été interprété comme un changement d'emploi. D'autre part, un horaire de travail à temps plein de quatre semaines par mois aurait nécessairement entraîné une période de chevauchement avec l'emploi1. Dans ce cas, le répondant était considéré comme ayant eu deux emplois pendant ce mois particulier.

4. L'exemple 6 reprend l'exemple 5 en l'approfondissant. Ici le cas doit être jugé en tenant compte des heures de travail du répondant, de la fréquence des reprises d'emploi avec le même employeur et, éventuellement, des données sur la branche d'activité et la profession.

5. Job tenure determined the multiple jobholding status of a respondent whose work history was similar to that shown in example 7. This is a problem unique to the month of January, because it is the beginning of the reference period under survey. In this case, the requirement was for Job1 to have begun prior to January, 1981. In a case where both jobs began in January, the work schedules determined the existence of multiple jobholding, as in criterion 3 above.

6. Example 8, which is a mirror image of example 7, calls for a different solution since there is not enough data to determine with certainty whether the jobs overlapping in December represent genuine multiple jobholding or simply job changing. Respondents' records from the SWH were matched with their responses to the LFS for December 1981. A person claiming to be a multiple jobholder in the December LFS was deemed to be one in the SWH for that month.

The procedure was more complex for those individuals who were non-respondent in the December LFS or who were engaged in multiple jobholding after the reference week that month. In these cases, individual records were examined using the January 1982 LFS data file. The respondent was classified as a multiple jobholder if (s)he claimed to be one in January, and if the industry and occupation codes listed for the main job only in the LFS were identical to those listed for one of the two jobs in the SWH.

5. La durée de conservation de l'emploi a servi à déterminer s'il y avait eu cumul d'emplois par un répondant ayant eu une activité analogue à celle présentée à l'exemple 7. Ce problème est caractéristique du mois de janvier parce qu'il s'agit du début de la période de référence visée par l'enquête. Dans ce cas, l'emploi1 devait avoir commencé avant janvier 1981. Si le répondant avait commencé à occuper les deux emplois en janvier, les horaires de travail servaient à déterminer s'il y avait cumul d'emplois comme l'énonce le critère 3 ci-dessus.

6. L'exemple 8, qui est un reflet de l'exemple 7, nécessite une solution différente puisqu'il n'y a pas suffisamment de données pour déterminer avec certitude si le chevauchement des emplois en décembre représente un véritable cumul d'emplois ou simplement un changement d'emploi. Les dossiers des répondants à l'EA ont été ajustés en fonction des réponses de ces mêmes répondants à l'EPA de décembre 1981. Toute personne qui avait déclaré avoir plus d'un emploi à l'EPA de décembre était considérée comme ayant donné la même réponse à l'EA pour ce même mois.

La procédure était plus complexe dans le cas de particuliers qui étaient des non-répondants à l'EPA de décembre ou qui avaient eu plus d'un emploi après la semaine de référence de ce mois. Dans ces cas particuliers, on a examiné les dossiers individuels à l'aide du fichier des données de l'EPA de janvier 1982. L'enquêté était classé comme ayant plus d'un emploi, si il ou elle avait répondu en détenir plus d'un en janvier et si les codes de la branche d'activité et de la profession attribués à l'emploi principal seulement, dans le fichier de l'EPA, étaient identiques à ceux qui avaient été enregistrés pour l'un des deux emplois dans le fichier de l'EA.



Based on the above criteria, 2,351 respondents to the SWH were identified as having been multiple jobholders at some time in 1981. The vast majority held only two jobs but 85 individuals (3.6%) held three or more jobs concurrently. For tabulation and analytical purposes, two main jobs were selected for those months during which a person held more than two jobs. Selection of the two main jobs was based mainly on the number of months worked in those

En se basant sur les critères énoncés ci-dessus, on a établi que 2,351 personnes visées par l'EA avaient cumulé plusieurs emplois à un moment donné en 1981. La vaste majorité n'avait occupé que deux emplois à la fois mais 85 personnes (3.6%) en avaient détenu trois ou plus. Aux fins d'analyse et de totalisation, on a retenu les deux principaux emplois pendant les mois au cours desquels une personne avait occupé plus de deux emplois. La sélection des deux princi-

TABLE I. Simplified Illustration of Possible Multiple Jobholding Scenarios Based on Two Jobs Only<sup>1</sup>

TABLEAU I. Illustration schématisée de scénarios de cumul de deux emplois<sup>1</sup>

	Example 1		Example 2		Example 3		Example 4	
	Exemple 1		Exemple 2		Exemple 3		Exemple 4	
	Job1 Emploi1	Job2 Emploi2	Job1 Emploi1	Job2 Emploi2	Job1 Emploi1	Job2 Emploi2	Job1 Emploi1	Job2 Emploi2
January - Janvier	X	X	-	-	X	-	-	-
February - Février	X	X	-	-	X	-	-	-
March - Mars	X	X	-	-	X	-	-	-
April - Avril	X	X	-	-	X	X	X	-
May - Mai	X	X	-	-	X	-	X	X
June - Juin	X	X	X	X	X	-	X	-
July - Juillet	X	X	X	X	X	-	-	-
August - Août	X	X	-	-	X	-	-	-
September - Septembre	X	X	-	-	X	-	-	-
October - Octobre	X	X	-	-	X	X	-	-
November - Novembre	X	X	-	-	X	-	-	-
December - Décembre	X	X	-	-	X	-	-	-

	Example 5		Example 6		Example 7		Example 8	
	Exemple 5		Exemple 6		Exemple 7		Exemple 8	
	Job1 Emploi1	Job2 Emploi2	Job1 Emploi1	Job2 Emploi2	Job1 Emploi1	Job2 Emploi2	Job1 Emploi1	Job2 Emploi2
January - Janvier	-	-	-	-	X	X	-	X
February - Février	-	-	-	-	X	-	-	X
March - Mars	-	-	-	-	X	-	-	X
April - Avril	X	-	-	-	X	-	-	X
May - Mai	X	-	-	-	X	-	-	X
June - Juin	X	-	X	X	X	-	-	X
July - Juillet	X	-	-	-	X	-	-	X
August - Août	X	X	-	-	X	-	-	X
September - Septembre	-	-	-	-	X	-	-	X
October - Octobre	-	-	-	-	X	-	-	X
November - Novembre	-	-	-	-	X	-	-	X
December - Décembre	-	-	-	-	X	-	X	X

<sup>1</sup> The Survey allowed for a maximum of four jobs held at some time during the year. Months during which some work was done are represented by 'X'; months during which no work was done are represented by "-".

<sup>1</sup> L'enquête était basée sur un maximum de quatre emplois détenus au cours de l'année. Les mois pendant lesquels une activité a été exercée sont représentés par "X", ceux pendant lesquels il n'y a pas eu d'activité sont indiqués par "-".

jobs in 1981. In more difficult cases, selection criteria gave additional weight to the most recently held jobs, job tenure and reported work schedules (available for paid jobs only).

#### QUALITY EVALUATION OF MULTIPLE JOB-HOLDING DATA FROM THE SURVEY OF 1981 WORK HISTORY

*The SWH was based on a 4/6 sample of the LFS conducted in January 1982. The corresponding increase in sampling variability due to reduced sample size translates into a coefficient of variation of less than 33.3% for estimates rounding to 7,000 or more. Counts and percentages based on figures under 6,500 have therefore been suppressed since sampling variability of greater than 33.3% (at one standard deviation) renders them statistically unreliable.*

Monthly estimates of multiple jobholders were derived by summing the weights of respondents identified as multiple jobholders for each month. Annual averages were calculated from these monthly estimates.

In order to assess the quality of multiple jobholding estimates derived from the 1981 SWH, a number of comparisons were made with 1981 annual average data from the LFS.<sup>1</sup> At the most basic level, there was a large discrepancy between the two surveys in tabulated counts of multiple jobholders. The SWH showed an annual average of only 283,000 multiple job-

paux emplois s'est faite surtout en fonction du nombre de mois pendant lesquels l'enquêté les avait occupés en 1981. En se basant sur les critères de sélection, un poids supplémentaire a été accordé, dans les cas complexes, aux emplois les plus récents, à la durée de conservation de l'emploi et aux horaires de travail déclarés (données disponibles pour les emplois rémunérés seulement).

#### ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DES DONNÉES SUR LE CUMUL D'EMPLOIS TIRÉES DE L'ENQUÊTE SUR L'ACTIVITÉ EN 1981

*L'enquête sur l'activité est basée sur les 4/6 de l'échantillon de l'EPA effectuée en janvier 1982. L'augmentation correspondante de la variabilité d'échantillonnage par suite de la réduction de la taille de l'échantillon se traduit par un coefficient de variation inférieur à 33.3% pour des estimations arrondies à 7,000 ou plus. On a donc supprimé les chiffres et les pourcentages calculés à l'aide des estimations inférieures à 6,500, puisque la variabilité d'échantillonnage supérieure à 33.3% (à un écart type) les rendait statistiquement non significatifs.*

Les moyennes mensuelles ont été obtenues en faisant la somme des poids accordés chaque mois aux répondants ayant plus d'un emploi. Ces moyennes mensuelles ont ensuite servi à calculer les moyennes annuelles.

Afin d'évaluer la qualité des estimations du nombre de personnes ayant plus d'un emploi à l'aide des données de l'EA, on a établi plusieurs comparaisons avec les données moyennes annuelles de 1981 tirées de l'EPA<sup>1</sup>. À la base même, il y avait un fort écart entre les totalisations du nombre de personnes ayant plus d'un emploi établies pour les deux enquêtes. Selon l'EA, le nombre annuel moyen de

<sup>1</sup> Annual average estimates from the LFS and estimates from the 1981 SWH are based on 1976 Census of Population projections.

<sup>1</sup> Les estimations moyennes annuelles de l'EPA et celles de l'EA de 1981 sont basées sur les projections du recensement de la population de 1976.



holders compared to 368,000 from the LFS, accounting for 77.0% of the LFS estimate.

It would have been reasonable to expect the SWH to have identified a greater number of multiple jobholders than the LFS. The SWH gathered information on jobs held during the course of each month throughout 1981 while the monthly LFS focussed on the employment status of an individual over the course of a reference week. For instance, a respondent, considered unemployed or not in the labour force during reference week, might have worked or held a job at some other time that month and been counted in the SWH.

However, from Table II, it can be seen that there was a shortfall in the count of multiple jobholders from the SWH when compared to the corresponding estimates from the LFS. This may be attributed, at least in part, to a phenomenon known as recall error. Recall error occurs when a respondent simply forgets to report an activity, in this case multiple jobholding, or when a respondent claims to have engaged in an activity at a more recent date than the time it actually took place, a practice known as telescoping.<sup>2</sup>

The shortfall between SWH and LFS estimates ranges from a high of 35.0% in March 1981 to a low of 8.7% in November. The disparity tends to narrow as the reference month approaches the survey date (January 1982). This discrepancy is less of a problem, however, in analysing class of worker, industry and occupation data, if it can be demonstrated that

personnes ayant plus d'un emploi était de 283,000 comparativement à 368,000 pour l'EPA, soit 77.0% de l'estimation de l'EPA.

On pouvait raisonnablement prévoir que l'EA aurait permis de dénombrer un plus grand nombre de personnes ayant plus d'un emploi que l'EPA. En effet, l'EA a pour objet de recueillir des données sur les emplois occupés au cours de chaque mois de l'année 1981 tandis que l'enquête mensuelle de l'EPA vise la situation des particuliers vis-à-vis le marché du travail au cours d'une semaine de référence. Par exemple, un enquêté considéré comme chômeur ou inactif au cours de la semaine de référence, pouvait avoir travaillé ou occupé un emploi à un autre moment au cours du même mois et être compté dans l'enquête sur l'activité.

D'après les données du tableau II, on peut cependant constater que le nombre de personnes ayant plus d'un emploi, établi à l'aide des données de l'EA, est inférieur aux estimations correspondantes tirées de l'EPA. Ceci peut être attribué, du moins en partie, au phénomène appelé erreur de mémoire qui se produit lorsque l'enquêté oublie simplement de déclarer une activité (dans le cas présent, d'avoir eu plusieurs emplois à la fois), ou lorsqu'il déclare avoir débuté dans un emploi à une date plus récente que la date réelle, pratique connue sous le nom de télescopage.<sup>2</sup>

L'écart entre les estimations de l'EA et celles de l'EPA varie d'un maximum de 35.0% enregistré en mars 1981 à un minimum de 8.7% en novembre de la même année. Il tend à se rétrécir à mesure que le mois de référence se rapproche de la date d'enquête (janvier 1982). Cependant, le problème revêt moins d'importance dans l'analyse des données sur le statut professionnel, la branche d'activité et

<sup>2</sup> For additional information on problems related to recall error see Patterns of Full- and Part-Year Employment and Unemployment: Results of the Annual Work Patterns Surveys 1977 to 1980, (Statistics Canada, Cat. No. 71-531), April 1982.

<sup>2</sup> Pour plus de détails sur les problèmes dus à l'erreur de mémoire, voir Emploi et chômage pendant la totalité ou une partie de l'année : Résultats des enquêtes sur l'activité annuelle, 1977 à 1980, (Statistique Canada, n° 71-531 au catalogue), avril 1982.

multiple jobholders from the SWH are distributed across the above groupings in virtually the same proportion as those from the LFS.

la profession, si on peut démontrer que les répondants à l'EA ayant plus d'un emploi se répartissent selon ces trois variables pratiquement dans les mêmes proportions que les répondants de l'EPA.

TABLE II. Number of Multiple Jobholders Identified from the LFS and SWH, Monthly Data, January to December, 1981

TABLEAU II. Nombre de personnes ayant plus d'un emploi selon l'EPA et l'EA, données mensuelles de janvier à décembre 1981

	LFS	SWH	Difference (SWH - LFS)	Percentage difference
	EPA	EA	Différence (EA - EPA)	Écart en pourcentage
	thousands - milliers			per cent - pourcentage
January - Janvier	327	229	-99	-30.1
February - Février	359	234	-126	-34.9
March - Mars	372	241	-130	-35.0
April - Avril	376	252	-123	-32.8
May - Mai	381	273	-108	-28.3
June - Juin	396	295	-101	-25.6
July - Juillet	386	294	-92	-23.9
August - Août	374	290	-83	-22.3
September - Septembre	367	322	-45	-12.3
October - Octobre	374	332	-43	-11.4
November - Novembre	356	325	-31	-8.7
December - Décembre	343	310	-32	-9.5
Annual average - Moyenne annuelle	368	283	-84	-23.0

## CLASS OF WORKER DATA

Table III shows the class of worker breakdown of multiple jobholders estimated from the two surveys. The data are based on the main job in the LFS and on the first job identified by respondents in the SWH. Multiple jobholder counts from the SWH appear to be distributed across all classes of workers in a fashion similar to those of the LFS, as evidenced by the percentage distribution of these counts.

## DONNÉES SUR LE STATUT PROFESSIONNEL

Le tableau III présente la répartition selon le statut professionnel du nombre estimé de personnes ayant plus d'un emploi d'après les données des deux enquêtes. Les données sont basées sur l'emploi principal déclaré à l'EPA et sur le premier emploi déclaré par les répondants à l'EA. La répartition en pourcentage, selon le statut professionnel du nombre de personnes ayant déclaré plus d'un emploi, est la même à l'EA qu'à l'EPA.



The largest distributional difference (1.8 percentage points) is found in the "own account" grouping which represents 10.1% of all multiple jobholders from the LFS compared to 11.9% from the SWH. The average of the absolute percentage differences is only 0.9 of a percentage point (excluding unpaid family worker data).

L'écart le plus prononcé dans la répartition (1.8 point de pourcentage) se situe dans le groupe de ceux qui "ont travaillé à leur propre compte", qui représente 10.1% de toutes les personnes ayant plus d'un emploi selon l'EPA comparativement à 11.9% selon l'EA. La moyenne des écarts absolus en pourcentage n'est que de 0.9 point (non compris les travailleurs familiaux non rémunérés).

TABLE III. Distribution of Multiple Jobholders from the LFS and SWH, by Class of Worker<sup>1</sup>, Annual Averages

TABLEAU III. Répartition des personnes ayant plus d'un emploi d'après les données de l'EPA et de l'EA, selon le statut professionnel<sup>1</sup>, moyennes annuelles

Class of worker  Statut professionnel	Number - Nombre		Percentage distribution Répartition en pourcentage		Absolute difference Écart absolu
	LFS EPA	SWH EA	LFS EPA	SWH EA	LFS(%)-SWH(%) EPA(%)-EA(%)
	thousands - milliers		per cent - pourcentage		
Private paid - Travailleurs rémunérés, secteur privé	237	178	64.5	63.0	1.5
Paid government business - Travailleurs rémunérés, entreprises gouvernementales	16	12	4.4	4.1	0.3
Paid government non-business - Travailleurs rémunérés, administration publique	61	46	16.6	16.2	0.4
Employers - Employeurs	11	7	3.0	2.6	0.4
Own account - Travailleurs à leur compte	37	34	10.1	11.9	1.8
Unpaid family workers - Travailleurs familiaux non rémunérés	5	...	1.3	...	...
Total	368	283	100.0	100.0	...
Mean of absolute differences <sup>2</sup> - Moyenne des écarts absolus <sup>2</sup>					0.9

<sup>1</sup> In the case of multiple jobholders, class of worker in this table is based on the main job in the LFS (the job with the greater number of usual hours worked each week) and on the first job reported in the SWH.

<sup>1</sup> Pour les besoins de la présente étude sur le cumul d'emplois, le statut professionnel est ici basé sur l'emploi principal déclaré à l'EPA (c'est-à-dire l'emploi lié au plus grand nombre d'heures normales de travail par semaine) et le premier emploi déclaré à l'EA.

<sup>2</sup> Calculation excludes unpaid family workers.

<sup>2</sup> Ne comprend pas les travailleurs familiaux non rémunérés.

... Estimates too small to be statistically meaningful due to high sampling variability.

... Estimations trop faibles pour être statistiquement significatives en raison de la forte variabilité d'échantillonnage.

## INDUSTRY DATA

Table IV examines multiple jobholders by industry. LFS data is based on the industrial classification of the main job while SWH data pertains to the industry of the first job reported. In general there is good agreement between the two surveys. The percentage distribution of multiple jobholders shows a mean absolute difference of only 1.1 percentage points between the two surveys.

The largest discrepancies, which occur in manufacturing (3.9) and agriculture (2.8), possibly originate from differences in survey methodology as opposed to sampling variability. For instance, it has been shown in the analytical portion of this paper, that there is an association between farming and the manufacturing and construction industries in multiple jobholding. The LFS, which defines the main job in terms of usual hours of work, is known to assign some farming jobs the status of main job at certain times of the year only. During the winter months, a farming job frequently assumes the status of secondary employment during which time the "other" job, which predominates in terms of hours worked, is considered the main job. Respondents to the SWH, on the other hand, were asked to report work schedules for a maximum of four jobs held at some time in 1981. A person reporting a first job in farming would be classified to that industry for each month during which any work was done. In those months when a job in farming lost its status of main job in the LFS, it would still be coded as a first job in the SWH. In light of these definitional differences, discrepancies in the percentage

## DONNÉES SUR LA BRANCHE D'ACTIVITÉ

Le tableau IV présente la répartition selon la branche d'activité des personnes ayant plus d'un emploi. Les données de l'EPA sont basées sur la classification de l'emploi principal selon l'activité économique tandis que celles de l'EA s'appliquent à la branche d'activité du premier emploi déclaré. En général, les chiffres des deux enquêtes concordent. La répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi indique un écart absolu moyen entre les deux enquêtes de seulement 1.1 point de pourcentage.

Il est probable que les plus forts écarts, qui se situent dans les industries manufacturières (3.9) et l'agriculture (2.8) sont attribuables aux différences dans les méthodes d'enquête utilisées plutôt qu'à la variabilité d'échantillonnage. Par exemple, il a été démontré dans la partie "analyse" du présent document qu'en ce qui a trait au cumul d'emplois, il existe un lien entre l'agriculture et les industries manufacturières et celles de la construction. Rappelons ici que l'EPA, qui définit l'emploi principal en termes du nombre habituel d'heures de travail, attribue à certains emplois agricoles le statut d'emploi principal à certaines périodes de l'année seulement. En conséquence, il est fréquent qu'un emploi agricole devienne l'emploi secondaire pendant les mois d'hiver et que "l'autre emploi", plus important en termes de nombre d'heures de travail, soit considéré comme emploi principal. D'autre part, les répondants à l'EA devaient déclarer leur horaire de travail pour un maximum de quatre emplois occupés à un moment quelconque en 1981. Ainsi, une personne ayant déclaré un premier emploi dans le secteur agricole était classée dans cette branche d'activité pour chaque mois pendant lequel elle avait travaillé. Pendant ces mêmes mois, lorsque selon



distribution of multiple jobholders in farming (and possibly manufacturing) are to be expected.

l'EPA, un emploi agricole perdait son statut d'emploi principal, selon l'EA, il conservait son code de premier emploi. Compte tenu de ces différences dans les définitions, on peut prévoir des écarts dans la répartition en pourcentage des personnes ayant plus d'un emploi dans l'industrie agricole et éventuellement dans l'industrie manufacturière.

TABLE IV. Distribution of Multiple Jobholders from the LFS and SWH, by Industry<sup>1</sup>, Annual Averages

TABEAU IV. Répartition des personnes ayant plus d'un emploi d'après les données de l'EPA et de l'EA, selon la branche d'activité, moyennes annuelles

Industry  Branche d'activité	Number - Nombre		Percentage distribution Répartition en pourcentage		Absolute difference Écart absolu
	LFS EPA	SWH EA	LFS EPA	SWH EA	LFS(%)-SWH(%) EPA(%)-EA(%)
	thousands - milliers		per cent - pourcentage		
Agriculture	27	29	7.5	10.3	2.8
Other primary - Autres industries primaires	10	8	2.7	2.8	0.1
Manufacturing - Industries manufacturières	49	27	13.4	9.5	3.9
Construction	19	14	5.2	4.8	0.4
Transportation - Transports	17	14	4.7	5.0	0.3
Communications and other utilities - Com- munications et autres services publics	12	11	3.3	4.0	0.7
Trade - Commerce	57	48	15.6	16.9	1.3
Finance - Finances	16	10	4.3	3.7	0.6
Community services - Services socio-culturels	81	64	22.0	22.4	0.4
Business and personal services - Services commerciaux et personnels	42	30	11.5	10.5	1.0
Miscellaneous services - Services divers	8	...	2.2	...	...
Public administration - Administration publique	28	23	7.6	8.0	0.4
Total	368	283	100.0	100.0	
Mean of absolute differences <sup>2</sup> - Moyenne des écarts absolus <sup>2</sup>					1.1

<sup>1</sup> In the case of multiple jobholders, the industrial classification in this table is based on the main job in the LFS (the job associated with the greater number of usual hours worked each week) and the first job reported in the SWH.

<sup>1</sup> Pour les besoins de la présente étude sur le cumul d'emplois, la branche d'activité est ici basée sur l'emploi principal déclaré à l'EPA (c'est-à-dire l'emploi lié au plus grand nombre d'heures normales de travail par semaine) et le premier emploi déclaré à l'EA.

<sup>2</sup> Calculation excludes miscellaneous services.

<sup>2</sup> Ne comprend pas les services divers.

... Estimates too small to be statistically meaningful due to high sampling variability.

... Estimations trop faibles pour être statistiquement significatives en raison de la forte variabilité d'échantillonnage.

## OCCUPATIONAL DATA

Table V shows percentage distributions of multiple jobholders by occupation. The occupation reported is that of the respondent's main job in the LFS and first reported job in the SWH. The

## DONNÉES SUR LA PROFESSION

Le tableau V présente la répartition en pourcentage et selon la profession des personnes ayant plus d'un emploi. La profession est celle relative à l'emploi principal dans le cas de l'EPA, et celle

TABLE V. Distribution of Multiple Jobholders from the LFS and SWH, by Occupation<sup>1</sup>, Annual Averages

TABLEAU V. Répartition des personnes ayant plus d'un emploi d'après les données de l'EPA et de l'EA, selon la profession<sup>1</sup>, moyennes annuelles

Occupation	Number - Nombre		Percentage distribution Répartition en pourcentage		Absolute difference Écart absolu
Profession	LFS EPA	SWH EA	LFS EPA	SWH EA	LFS(%)-SWH(%) EPA(%)-EA(%)
	thousands - milliers		per cent - pourcentage		
Managerial - Direction	31	23	8.4	8.2	0.2
Natural & social sciences - Sciences sociales et naturelles	20	10	5.4	3.6	1.8
Religion	...	...	...	...	...
Teaching - Enseignement	28	20	7.6	7.2	0.4
Medicine - Médecine	19	14	5.2	5.1	0.1
Artistic - Arts	10	10	2.8	3.4	0.6
Clerical - Travail administratif	52	41	14.2	14.5	0.3
Sales - Ventes	36	28	9.9	10.0	0.1
Service - Services	50	38	13.5	13.3	0.2
Agriculture	28	30	7.6	10.5	2.9
Other primary - Autres industries primaires	5	...	1.3	...	...
Processing and machining - Traitement des matières premières et travail sur machines	16	7	4.3	2.5	1.8
Fabricating - Fabrication	25	19	6.7	6.7	-
Construction	19	12	5.1	4.1	1.0
Transportation - Transports	16	14	4.2	4.8	0.6
Material handling and other crafts - Manuten- tion et autres métiers	12	11	3.4	4.0	0.6
Total	368	283	100.0	100.0	
Mean of absolute differences <sup>2</sup> - Moyenne des écarts absolus <sup>2</sup>					0.8

<sup>1</sup> In the case of multiple jobholders, the occupational classification in this table is based on the main job in the LFS (the job associated with the greater number of usual hours worked each week) and on the first job reported in the SWH.

<sup>1</sup> Pour les besoins de la présente étude sur le cumul d'emplois, la profession est ici basée sur l'emploi principal déclaré à l'EPA (c'est-à-dire l'emploi lié au plus grand nombre d'heures normales de travail par semaine) et le premier emploi déclaré à l'EA.

<sup>2</sup> Calculation excludes occupations in religion and in fishing, forestry and mining (other primary).

<sup>2</sup> Ne comprend pas les professions dans les domaines de la religion, de la pêche, des forêts et des mines (autres industries primaires).

... Estimates too small to be statistically meaningful due to high sampling variability.

... Estimations trop faibles pour être statistiquement significatives en raison de la forte variabilité d'échantillonnage.



mean of the absolute differences, calculated from publishable data, measures only 0.8 of a percentage point.

The major discrepancy in the percentage distribution of multiple jobholders between the two series occurs in farming occupations (2.9), a difference which may be principally due to survey methodological differences, as explained above.

## CONCLUSION

The analysis provided in this Appendix shows close agreement between the two surveys in the distribution of multiple jobholders by class of worker, industry and occupation. In spite of the shortfall in counts of multiple jobholders from the SWH compared with those of the LFS, any analysis based on percentage distributions of the three variables discussed here appears to be justified. However, users of these data are advised against using estimates of levels due to the downward bias from which they appear to suffer.

## NOTE TO USERS

As previously mentioned, counts and percentages based on values under 7,000 have been suppressed due to their high sampling variability. These suppressions, in conjunction with the demonstrated shortfall in SWH multiple jobholding estimates, allow few numbers to be released in the form of tabulations requested by outside users and these may be released in the form of percentages only.

relative au premier emploi dans le cas de l'EA. La moyenne des écarts absolus, calculée à l'aide des données publiées, ne s'élève qu'à 0.8 point de pourcentage.

L'écart le plus accusé dans la répartition en pourcentage des deux séries étudiées se situe dans les professions agricoles (2.9), mais il peut provenir surtout des différences dans les méthodes d'enquête utilisées, comme il a été expliqué plus haut.

## CONCLUSION

L'analyse présentée dans cette annexe met en évidence une étroite concordance entre les deux enquêtes dans la répartition des personnes ayant plus d'un emploi selon le statut professionnel, la branche d'activité et la profession. Même si, selon les données de l'EA, le nombre de personnes ayant plus d'un emploi est inférieur au nombre établi selon les données de l'EPA, il semble pertinent de baser les analyses sur la répartition en pourcentage des trois variables étudiées ici. Il convient toutefois de mettre en garde les utilisateurs de ces données contre l'emploi d'estimations de niveaux étant donné qu'elles semblent contenir une erreur systématique par défaut.

## NOTE AUX UTILISATEURS

Comme il a été mentionné plus haut, les chiffres et les pourcentages basés sur des valeurs inférieures à 7,000 ont été supprimés en raison de leur forte variabilité d'échantillonnage. Ces suppressions, combinées à l'insuffisance relevée dans les estimations du nombre de personnes ayant plus d'un emploi (estimations établies à l'aide des données de l'EA), ne permettent de diffuser que quelques chiffres sous forme de tableaux, tels que demandés par les utilisateurs de l'extérieur. De plus, ces chiffres ne peuvent être diffusés que sous forme de pourcentages.

SURVEY OF 1981 WORK HISTORY

CONFIDENTIAL when completed

Docket No. 2  Survey date 3  Assignment No 4  1 FORM NO 06  
 HRD page - line No Given name Surname  
 5  6  7

	EMPLOYER 1	EMPLOYER 2
10 INCLUDING SELF-EMPLOYMENT, FOR HOW MANY DIFFERENT EMPLOYERS DID ... WORK IN 1981?  <input type="text"/> If <input type="text"/> <input type="text"/> go to 28		
11 STARTING WITH THE MOST RECENT EMPLOYER, FOR WHOM DID ... WORK IN 1981?  FOR EACH EMPLOYER REPORTED ASK: 12 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER? 13 IN WHICH MONTHS OF 1981 DID ... WORK FOR (repeat name of employer)? Include as work all paid absences.	Same as Item 72 on F05 1 <input type="checkbox"/> OR <input type="text"/> Mo. Yr. All months J F M A M J J A S O N D 13 <input type="checkbox"/>	Same as Item 73 on F05 1 <input type="checkbox"/> OR <input type="text"/> Mo. Yr. All months J F M A M J J A S O N D 13 <input type="checkbox"/>
14 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY, OR SERVICE WAS THIS?	Same as Item 74 on F05 1 <input type="checkbox"/> OR <input type="text"/>	
15 WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING?	Same as Item 75 on F05 1 <input type="checkbox"/> OR <input type="text"/>	
16 CLASS OF WORKER	<input type="text"/>	<input type="text"/>
17 INTERVIEWER CHECK ITEM • If Code 1 (Paid Worker) in Item 16 ... • Otherwise ...	1 <input type="radio"/> Go to 18 2 <input type="radio"/> Go to EMPLOYER 2	1 <input type="radio"/> Go to 18 2 <input type="radio"/> Go to EMPLOYER 3
18 DID ... USUALLY WORK THE SAME NUMBER OF HOURS EACH MONTH FOR (repeat name of employer)? Include as work all paid absences.	Yes 1 <input type="radio"/> Go to 20 No 2 <input type="radio"/> Go to 19	Yes 1 <input type="radio"/> Go to 20 No 2 <input type="radio"/> Go to 19
19 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR THIS CHANGE?	<input type="text"/> Enter code	<input type="text"/> Enter code
20 HOW MANY WEEKS PER MONTH DID ... USUALLY WORK FOR THIS EMPLOYER?	<input type="text"/> weeks	<input type="text"/> weeks
21 IN THE WEEKS THAT ... WORKED FOR THIS EMPLOYER, HOW MANY DAYS PER WEEK DID ... USUALLY WORK?	<input type="text"/> days	<input type="text"/> days
22 ON THE DAYS THAT ... WORKED FOR THIS EMPLOYER, HOW MANY HOURS PER DAY DID ... USUALLY WORK?	<input type="text"/> hours	<input type="text"/> hours
23 INTERVIEWER CHECK ITEM • If less than 4 in Item 20 OR less than 5 in Item 21 OR less than 06 in Item 22 ... • Otherwise ...	1 <input type="radio"/> Go to 24 2 <input type="radio"/> Go to 26	1 <input type="radio"/> Go to 24 2 <input type="radio"/> Go to 26
24 APPROXIMATELY HOW MANY ADDITIONAL HOURS PER MONTH WOULD ... HAVE PREFERRED TO WORK FOR THIS EMPLOYER?	<input type="text"/> If <input type="text"/> <input type="text"/> go to 26	<input type="text"/> If <input type="text"/> <input type="text"/> go to 26
25 WHAT WERE THE REASONS ... DID NOT WORK THESE ADDITIONAL HOURS? Record all reasons given WERE THERE ANY OTHER REASONS?	<input type="text"/> Enter code(s)	<input type="text"/> Enter code(s)
26 WAS ... A MEMBER OF A UNION OR OTHER GROUP WHICH BARGAINS COLLECTIVELY WITH THIS EMPLOYER?	Yes 1 <input type="radio"/> No 2 <input type="radio"/>	Yes 1 <input type="radio"/> No 2 <input type="radio"/>
27 WHAT WAS ... 'S USUAL WAGE OR SALARY BEFORE TAXES AND OTHER DEDUCTIONS FROM THIS EMPLOYER?	\$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Enter rate code	\$ <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Enter rate code
	GO TO EMPLOYER 2 (If none go to Item 28)	GO TO EMPLOYER 3 (If none go to Item 28)

NOTES

Item no. 99   
 Item no. 99

Item no. 99   
 Item no. 99



		EMPLOYER 3	EMPLOYER 4
11	STARTING WITH THE MOST RECENT EMPLOYER, FOR WHOM DID ... WORK IN 1981?		
FOR EACH EMPLOYER REPORTED ASK:			
12	WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?	Mo. Yr.	Mo. Yr.
13	IN WHICH MONTHS OF 1981 DID ... WORK FOR (repeat name of employer)? Include as work all paid absences.	All months 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 J F M A M J J A S O N D	All months 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 J F M A M J J A S O N D
14	WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY, OR SERVICE WAS THIS?		
15	WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING?		
16	CLASS OF WORKER		
17	INTERVIEWER CHECK ITEM • If Code 1 (Paid Worker) in Item 16 • Otherwise	1 Go to 18 2 Go to EMPLOYER 4	1 Go to 18 2 Go to ITEM 28
18	DID ... USUALLY WORK THE SAME NUMBER OF HOURS EACH MONTH FOR (repeat name of employer)? Include as work all paid absences.	Yes 1 Go to 20 No 2 Go to 19	Yes 1 Go to 20 No 2 Go to 19
19	WHAT WAS THE MAIN REASON FOR THIS CHANGE?	Enter code	Enter code
20	HOW MANY WEEKS PER MONTH DID ... USUALLY WORK FOR THIS EMPLOYER?	weeks	weeks
21	IN THE WEEKS THAT ... WORKED FOR THIS EMPLOYER, HOW MANY DAYS PER WEEK DID ... USUALLY WORK?	days	days
22	ON THE DAYS THAT ... WORKED FOR THIS EMPLOYER, HOW MANY HOURS PER DAY DID ... USUALLY WORK?	hours	hours
23	INTERVIEWER CHECK ITEM • If less than 4 in Item 20 OR less than 5 in Item 21 OR less than 06 in Item 22 • Otherwise	1 Go to 24 2 Go to 26	1 Go to 24 2 Go to 26
24	APPROXIMATELY HOW MANY ADDITIONAL HOURS PER MONTH WOULD ... HAVE PREFERRED TO WORK FOR THIS EMPLOYER?	If 0 0 go to 26	If 0 0 go to 26
25	WHAT WERE THE REASONS ... DID NOT WORK THESE ADDITIONAL HOURS? Record all reasons given. WERE THERE ANY OTHER REASONS?	Enter code(s)	Enter code(s)
26	WAS ... A MEMBER OF A UNION OR OTHER GROUP WHICH BARGAINS COLLECTIVELY WITH THIS EMPLOYER?	Yes 1 No 2	Yes 1 No 2
27	WHAT WAS ... 'S USUAL WAGE OR SALARY BEFORE TAXES AND OTHER DEDUCTIONS FROM THIS EMPLOYER?	\$ Enter rate code	\$ Enter rate code
28	WHAT WAS ... 'S TOTAL INCOME IN 1981 FROM ALL SOURCES (BEFORE TAXES AND OTHER DEDUCTIONS)? INCLUDE INCOME FROM WAGES, SALARIES, TIPS, COMMISSIONS, INTEREST, PENSIONS, RENTS, FAMILY ALLOWANCES, UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFITS, ETC.	GO TO EMPLOYER 4 (If none go to Item 28)	GO TO ITEM 28
29	INFORMATION SOURCE/CALL BACK NOTES	Item no. NOTES	Don't know 1 Refused 2



SURVEY OF 1981 WORK HISTORY  
CODE SHEET

WORKED FOR OTHERS

- 1 PAID WORKER
- 2 UNPAID FAMILY WORKER

SELF EMPLOYED

- 16
- 3 INCORPORATED BUSINESS - WITH PAID HELP
  - 4 INCORPORATED BUSINESS - NO PAID HELP
  - 5 NOT INCORPORATED BUSINESS - WITH PAID HELP
  - 6 NOT INCORPORATED BUSINESS - NO PAID HELP (TYPE A)
  - 7 NOT INCORPORATED BUSINESS - NO PAID HELP (TYPE B)

- 19
- 1 OWN ILLNESS OR DISABILITY
  - 2 PERSONAL OR FAMILY RESPONSIBILITIES (EXCLUDING CHILD CARE)
  - 3 GOING TO SCHOOL (RETURNED OR LEFT)
  - 4 LABOUR DISPUTE (STRIKE OR LOCKOUT)
  - 5 CHILD CARE
  - 6 WORKING ON CALL
  - 7 INCREASE IN EMPLOYER'S BUSINESS
  - 8 DECREASE IN EMPLOYER'S BUSINESS
  - 0 OTHER (SPECIFY IN NOTES)

- 25
- 1 OWN ILLNESS OR DISABILITY
  - 2 PERSONAL OR FAMILY RESPONSIBILITIES (EXCLUDING CHILD CARE)
  - 3 GOING TO SCHOOL
  - 4 ADDITIONAL HOURS NOT OFFERED BY EMPLOYER
  - 5 CHILD CARE
  - 6 SCHEDULING OF ADDITIONAL HOURS NOT SUITABLE
  - 7 PAYMENT FOR ADDITIONAL HOURS NOT SUFFICIENT
  - 8 TRANSPORTATION PROBLEMS
  - 9 NO REASON GIVEN
  - 0 OTHER (SPECIFY IN NOTES)

- 27
- 1 PER HOUR
  - 2 PER DAY
  - 3 PER WEEK
  - 4 PER MONTH
  - 5 PER YEAR
  - 6 TOTAL EARNINGS FROM THIS EMPLOYER IN 1981
  - 7 DON'T KNOW
  - 8 REFUSED





	EMPLOYEUR 3	EMPLOYEUR 4
11 EN COMMENÇANT PAR LE DERNIER EMPLOYEUR, POUR QUI ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ EN 1981?		
POUR CHAQUE EMPLOYEUR INDIQUÉ, DEMANDEZ:		
12 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?	Mois Année	Mois Année
13 PENDANT QUELS MOIS DE 1981 ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR (répétez le nom de l'employeur)? Comptez les absences payées comme du travail	Tous les mois J F M A M J J A S O N D OU	Tous les mois J F M A M J J A S O N D OU
14 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL?		
15 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)?		
16 STATUT DE TRAVAILLEUR		
17 <u>À L'INTERVIEWER</u> • Si code 1 (travailleur rémunéré) au poste 16 ..... • Autrement .....	1 <input type="radio"/> Passez à 18 2 <input type="radio"/> Passez à l'EMPLOYEUR 4	1 <input type="radio"/> Passez à 18 2 <input type="radio"/> Passez au poste 28
18 ... A-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT EFFECTUÉ CHAQUE MOIS LE MÊME NOMBRE D'HEURES DE TRAVAIL POUR (répétez le nom de l'employeur)? Comptez comme heures de travail toutes les absences payées	Oui 1 <input type="radio"/> Passez à 20 Non 2 <input type="radio"/> Passez à 19	Oui 1 <input type="radio"/> Passez à 20 Non 2 <input type="radio"/> Passez à 19
19 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE DE CE CHANGEMENT?	<input type="checkbox"/> Inscrivez le code	<input type="checkbox"/> Inscrivez le code
20 COMBIEN DE SEMAINES DE TRAVAIL PAR MOIS ... A-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT EFFECTUÉES POUR CET EMPLOYEUR?	<input type="checkbox"/> semaines	<input type="checkbox"/> semaines
21 PENDANT LES SEMAINES OÙ ... A TRAVAILLÉ POUR CET EMPLOYEUR, COMBIEN DE JOURS DE TRAVAIL PAR SEMAINE A-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT EFFECTUÉS?	<input type="checkbox"/> jours	<input type="checkbox"/> jours
22 PENDANT LES JOURS OÙ ... A TRAVAILLÉ POUR CET EMPLOYEUR, COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL PAR JOUR A-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT EFFECTUÉES?	<input type="checkbox"/> heures	<input type="checkbox"/> heures
23 <u>À L'INTERVIEWER</u> • Si moins de 4 au poste 20 <input type="checkbox"/> ou moins de 5 au poste 21 <input type="checkbox"/> moins de 06 au poste 22 ... • Autrement .....	1 <input type="radio"/> Passez à 24 2 <input type="radio"/> Passez à 26	1 <input type="radio"/> Passez à 24 2 <input type="radio"/> Passez à 26
24 ENVIRON COMBIEN D'HEURES ADDITIONNELLES DE TRAVAIL PAR MOIS ... AURAIT-IL(ELLE) PRÉFÉRÉ TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> passez à 26	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> passez à 26
25 POUR QUELLES RAISONS ... N'A-T-IL(ELLE) PAS EFFECTUÉ CES HEURES ADDITIONNELLES? Inscrire toutes les raisons Y-A-T-IL D'AUTRES RAISONS?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Inscrivez le(s) code(s)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Inscrivez le(s) code(s)
26 ... FAISAIT-IL (ELLE) PARTIE D'UN SYNDICAT OU D'UN AUTRE GROUPE QUI NÉGOCIE DES CONVENTIONS COLLECTIVES AVEC CET EMPLOYEUR?	Oui 1 <input type="radio"/> Non 2 <input type="radio"/>	Oui 1 <input type="radio"/> Non 2 <input type="radio"/>
27 COMBIEN ... A-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT REÇU EN SALAIRES OU TRAITEMENTS (AVANT IMPÔT ET AUTRES DÉDUCTIONS) DE CET EMPLOYEUR?	\$ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Inscrivez le code du montant	\$ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Inscrivez le code du montant
	PASSEZ À L'EMPLOYEUR 4 (Si aucun, passez au poste 28)	PASSEZ AU POSTE 28

28 EN 1981, QUEL ÉTAIT LE REVENU TOTAL DE ... PROVENANT DE TOUTES LES SOURCES (AVANT IMPÔT ET AUTRES DÉDUCTIONS)? COMPTÉZ LE REVENU PROVENANT DE SALAIRES, TRAITEMENTS, POURBOIRES, COMMISSIONS, PENSIONS, INTÉRÊTS, LOYERS, ALLOCATIONS FAMILIALES, PRESTATIONS D'ASSURANCE-CHÔMAGE, ETC.

\$ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Dollars

Ne sait pas 1 ☐  
Refuse de répondre 2 ☐

29 SOURCE DES RENSEIGNEMENTS/NOTES DE RAPPEL

☐ ☐

No de poste	NOTES
99 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
99 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
99 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	





L'ENQUÊTE SUR L'ACTIVITÉ EN 1981  
FEUILLE DES CODES

- 16**
- A TRAVAILLÉ POUR D'AUTRES
- 1 TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ
  - 2 TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ
- A TRAVAILLÉ À SON COMPTE
- 3 ENTREPRISE CONSTITUÉE - AVEC AIDE RÉMUNÉRÉE
  - 4 ENTREPRISE CONSTITUÉE - SANS AIDE RÉMUNÉRÉE
  - 5 ENTREPRISE NON CONSTITUÉE - AVEC AIDE RÉMUNÉRÉE
  - 6 ENTREPRISE NON CONSTITUÉE - SANS AIDE RÉMUNÉRÉE (GENRE A)
  - 7 ENTREPRISE NON CONSTITUÉE - SANS AIDE RÉMUNÉRÉE (GENRE B)
- 19**
- 1 MALADIE OU INVALIDITÉ DE L'ENQUÊTE
  - 2 OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES (SAUF GARDE DES ENFANTS)
  - 3 ALLAIT À L'ÉCOLE (S'IL L'A QUITTÉE OU Y EST RETOURNÉ)
  - 4 CONFLIT DE TRAVAIL (GRÈVE OU LOCK-OUT)
  - 5 GARDE DES ENFANTS
  - 6 RÉGIME DE DISPONIBILITÉ
  - 7 ACCROISSEMENT DU VOLUME D'AFFAIRES DE L'EMPLOYEUR
  - 8 BAISSSE DU VOLUME D'AFFAIRES DE L'EMPLOYEUR
  - 0 AUTRE (PRÉCISEZ DANS LES NOTES)
- 25**
- 1 MALADIE OU INVALIDITÉ DE L'ENQUÊTE
  - 2 OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES (SAUF GARDE DES ENFANTS)
  - 3 ALLAIT À L'ÉCOLE
  - 4 HEURES ADDITIONNELLES PAS OFFERTES PAR L'EMPLOYEUR
  - 5 GARDE DES ENFANTS
  - 6 CALENDRIER DES HEURES ADDITIONNELLES NON CONVENABLE
  - 7 RÉMUNÉRATION INSUFFISANTE POUR LES HEURES ADDITIONNELLES
  - 8 PROBLÈMES DE TRANSPORT
  - 9 AUCUNE RAISON DONNÉE
  - 0 AUTRE (PRÉCISEZ DANS LES NOTES)
- 27**
- 1 PAR HEURE
  - 2 PAR JOUR
  - 3 PAR SEMAINE
  - 4 PAR MOIS
  - 5 PAR ANNÉE
  - 6 REVENU TOTAL PROVENANT DE CET EMPLOYEUR EN 1981
  - 7 NE SAIT PAS
  - 8 REFUSE DE RÉPONDRE











